



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 31 marca 2009 r.

Nr 53

TREŚĆ:

Poz.:

UCHWAŁY:

- 1177 – Nr XXVIII/127/09 Rady Powiatu Bieruńsko-Lędzińskiego z dnia 19 lutego 2009 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez powiat bieruńsko-lędziński 3747
- 1178 – Nr 443/XXX/2009 Rady Powiatu w Lublińcu z dnia 20 lutego 2009 r. w sprawie przyjęcia „Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych oraz placówkach opiekuńczo-wychowawczych prowadzonych przez Powiat Lubliniecki” 3752
- 1179 – Nr XXIV/202/09 Rady Gminy Chybie z dnia 17 lutego 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli 3756
- 1180 – Nr XXVIII/264/2008 Rady Gminy Jasienica z dnia 30 grudnia 2008 r. w sprawie ustalenia na terenie Gminy Jasienica liczby punktów sprzedaży napojów zawierających powyżej 4,5% alkoholu oraz określenia zasad usytuowania miejsc sprzedaży i podawania napojów alkoholowych na terenie Gminy Jasienica 3760
- 1181 – Nr XXX/286/2009 Rady Gminy Jasienica z dnia 5 marca 2009 r. w sprawie ustalenia na terenie Gminy Jasienica liczby punktów sprzedaży napojów zawierających powyżej 4,5% alkoholu oraz określenia zasad usytuowania miejsc sprzedaży i podawania napojów alkoholowych na terenie Gminy Jasienica 3761
- 1182 – Nr XXV/234/09 Rady Gminy w Łodygowicach z dnia 3 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli 3762
- 1183 – Nr 492/XXXV/2009 Rady Miasta Rybnika z dnia 21 stycznia 2009 r. w sprawie zasad bezprzetargowej sprzedaży gminnych lokali mieszkalnych ich najemcom 3767
- 1184 – Nr 499/XXXVI/2009 Rady Miasta Rybnika z dnia 2 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Rybnik oraz placówkach opiekuńczo-wychowawczych założonych przez Miasto w zakresie dotyczącym nauczycieli, do których stosuje się przepisy Karty Nauczyciela 3769
- 1185 – Nr XXXII/250/2009 Rady Miejskiej w Strumieniu z dnia 30 stycznia 2009 r. w sprawie określenia zasad wydzierżawiania lub najmu nieruchomości stanowiących własność Gminy Strumień 3774
- 1186 – Nr XXXIV/253/2009 Rady Miejskiej w Strumieniu z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli 3774
- 1187 – Nr XXXIV/254/2009 Rady Miejskiej w Strumieniu z dnia 26 lutego 2009 r. zmieniająca Uchwałę Nr XXXV/251/2005 Rady Miejskiej w Strumieniu z dnia 31 maja 2005 r. w sprawie ustalenia trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze 3778
- 1188 – Nr 0150/XXVII/595/2009 Rady Miasta Tychy z dnia 29 stycznia 2009 r. w sprawie utraty mocy Uchwały Nr 0150/XXXII/591/2005 Rady Miasta Tychy z dnia 24 lutego 2005 r. w sprawie podwyższenia minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli 3778
- 1189 – Nr 0150/XXVII/596/09 Rady Miasta Tychy z dnia 29 stycznia 2009 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Tychy 3779

- 1190** – Nr 0150/XXVII/599/09 Rady Miasta Tychy z dnia 29 stycznia 2009 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr 0150/X/229/2007 Rady Miasta Tychy z dnia 30 sierpnia 2007 r. w sprawie określenia warunków oraz trybu przyznawania wyróżnień i nagród, rodzajów wyróżnień i nagród oraz wysokości nagród pieniężnych za wysokie wyniki sportowe w sporcie kwalifikowanym 3784
- 1191** – Nr XXVII/274/2009 Rady Gminy Wilkowice z dnia 5 lutego 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, dodatku za wysługę lat oraz dodatku za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wilkowice 3785
- 1192** – Nr XXX/193/2009 Rady Miasta Wojkowice z dnia 16 lutego 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Wojkowice 3790
- 1193** – Nr XXX/365/08 Rady Miejskiej w Zabrze z dnia 15 września 2008 r. w sprawie przyjęcia „Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także niektórych innych składników wynagrodzenia” w całodobowych placówkach opiekuńczo-wychowawczych prowadzonych przez Miasto Zabrze 3794
- 1194** – Nr XXX/366/08 Rady Miejskiej w Zabrze z dnia 15 września 2008 r. w sprawie ustalenia stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli w całodobowych placówkach opiekuńczo-wychowawczych prowadzonych przez Miasto Zabrze, poprzez podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego 3797
- 1195** – Nr XXXI/389/08 Rady Miejskiej w Zabrze z dnia 13 października 2008 r. w sprawie ustalenia wysokości ekwiwalentu dla członków ochotniczych straży pożarnych za udział w działaniu ratowniczym lub szkoleniu 3798
- 1196** – Nr XXXI/419/09 Rady Miejskiej w Zawierciu z dnia 18 lutego 2009 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia 3798

ZARZĄDZENIE

- 1197** – Nr WZ/0151/64/09 Prezydenta Miasta Jaworzna z dnia 17 marca 2009 r. w sprawie ustalenia średniego miesięcznego kosztu utrzymania mieszkańca w Domu Pomocy Społecznej w Jaworznie w roku 2009 3805

INFORMACJA PREZESA URZĘDU REGULACJI ENERGETYKI

- 1198** – z dnia 16 marca 2009 r. o decyzjach zmieniających koncesje na przesyłanie i dystrybucję ciepła oraz na wytwarzanie ciepła udzielone Przedsiębiorstwu Energetyki Ciepłej Mikołów Sp. z o.o. z siedzibą w Mikołowie 3805

OBWIESZCZENIA:

- 1199** – Starosty Pszczyńskiego z dnia 6 marca 2009 r. w sprawie miesięcznego kosztu utrzymania wychowanka w Centrum Wsparcia Dziecka i Rodziny „Przystań” w Pszczynie, ul. Paderewskiego 3 3806
- 1200** – Starosty Gliwickiego z dnia 17 marca 2009 r. w sprawie średniego miesięcznego kosztu utrzymania mieszkańca: 1) Domu Pomocy Społecznej „Ostoja” w Sośnicowicach przy ulicy Kozielskiej 1, 2) Domu Pomocy Społecznej „Zameczek” w Kuźni Nieborowskiej przy ulicy Knurowskiej 13, 3) Domu Pomocy Społecznej CARITAS Diecezji Gliwickiej w Wiśniczach przy ulicy Wiejskiej 42a, 4) Domu Pomocy Społecznej dla Dzieci i Młodzieży prowadzonym przez Zakon o.o. Kamilianów w Pilchowicach przy ul. Damrota 7 3806

- 1201** – Starosty Gliwickiego z dnia 17 marca 2009 r. w sprawie średniego miesięcznego kosztu utrzymania dziecka w Rodzinnym Domu Dziecka w Paczynie przy ulicy Leśnej 26 3807
- 1202** – Komisarza Wyborczego w Katowicach z dnia 24 marca 2008 r. o wynikach wyborów uzupełniających do Rady Gminy Krzyżanowice przeprowadzonych w dniu 22 marca 2009 r. 3807

O G Ł O S Z E N I A:

- 1203** – o zestawieniu danych dotyczących czynszów najmu lokali mieszkalnych nienależących do publicznego zasobu mieszkaniowego za 2008 rok położonych na obszarze Gminy Piekary Śląskie – I półrocze 3808
- 1204** – o zestawieniu danych dotyczących czynszów najmu lokali mieszkalnych nienależących do publicznego zasobu mieszkaniowego za 2008 rok położonych na obszarze Gminy Piekary Śląskie – II półrocze 3809
- 1205** – o zestawieniu danych dotyczących czynszów najmu lokali mieszkalnych nienależących do publicznego zasobu mieszkaniowego za 2008 rok położonych na obszarze Świętochłowic 3810
- 1206** – o zestawieniu danych dotyczących czynszów najmu lokali mieszkalnych nienależących do publicznego zasobu mieszkaniowego za 2008 rok położonych na obszarze Gminy Zbrostawice 3812

1177

**UCHWAŁA NR XXVIII/127/09
Rady Powiatu Bieruńsko-Lędzińskiego**

z dnia 19 lutego 2009 r.

**w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych
prowadzonych przez powiat bieruńsko-lędziński**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j.: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) w związku z art. 12 pkt 11, art. 40 i art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t. j.: Dz. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) na wniosek Zarządu Powiatu, po uzgodnieniu z organizacjami związkowymi działającymi w oświatowych jednostkach organizacyjnych powiatu bieruńsko-lędzińskiego oraz po zaopiniowaniu przez Komisję Edukacji, Kultury i Bezpieczeństwa Publicznego oraz Komisję Budżetu i Finansów.

Rada Powiatu Bieruńsko-Lędzińskiego
uchwała:

§ 1

Ustala się „Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez powiat bieruńsko-lędziński” w brzmieniu określonym w załączniku nr 1 do uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z tym zastrzeżeniem, że w zakresie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć określonego w art. 42 ust. 3a-3c ustawy Karta Nauczyciela, uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2009 r.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY**

Henryk Barcik

**Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr XXVIII/127/09
Rady Powiatu Bieruńsko-Lędzińskiego
z dnia 19 lutego 2009 r.**

**REGULAMIN
wynagradzania nauczycieli szkół i placówek
oświatowych prowadzonych przez powiat
bieruńsko-lędziński**

**ROZDZIAŁ I
POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1

Ilekoć w dalszej części regulaminu jest mowa bez bliższego określenia, o:

- 1) **placówce oświatowej** – należy przez to rozumieć szkołę, zespół szkół oraz poradnię psychologiczno-pedagogiczną, dla których organem prowadzącym jest powiat bieruńsko-lędziński;
- 2) **nauczycielu** – należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez powiat bieruńsko-lędziński;
- 3) **dyrektora lub wicedyrektora** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 4) **regulaminie** – należy przez to rozumieć niniejszy regulamin wynagradzania nauczycieli;
- 5) **Karcie Nauczyciela** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j.: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.);
- 6) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie właściwego ministra w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 7) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze zajęć** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 3 do 3c i 4a Karty Nauczyciela oraz obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli, o którym mowa w art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela.

§ 2

Regulamin określa:

1. Wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy.
2. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.
3. Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

**ROZDZIAŁ II
DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 3

Nauczycielom, niezależnie od formy nawiązania stosunku pracy oraz posiadanego stopnia awansu zawodowego może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 4

Ustala się następujące kryteria przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego:

1. Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze potwierdzone wynikami klasyfikacji lub promocji uczniów,
 - b) dobre efekty egzaminów lub sprawdzianów,
 - c) sukcesy w konkursach, zawodach lub olimpiadach.
2. Osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego i opiekuńczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
3. Wprowadzanie innowacji pedagogicznych, tworzenie programów i klas autorskich, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.
4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) przejawianie form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły.
5. Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
 - a) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania poprzez stosowanie nowoczesnych metod nauczania oraz tworzenie i realizacja indywidualnych programów wychowawczych i profilaktycznych,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,

- c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o mienie szkoły i poszerzanie bazy dydaktycznej.
6. Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, z uwzględnieniem następujących priorytetów:
- a) wychowywanie uczniów w systemie wartości opartym na poszanowaniu godności każdego człowieka, patriotyzmie i szacunku dla ojczyzny, regionu, powiatu a także tolerancji i akceptacji ogólnie przyjętych norm moralnych i odpowiedzialności za słowa i czyny,
 - b) wpływanie i harmonijny rozwój psychiczny i fizyczny uczniów poprzez rozwój sportu szkolnego i różnych form rekreacji, kształtowanie nawyków prozdrowotnych i proekologicznych, wyrównywanie szans startu edukacyjnego i korygowanie deficytów rozwojowych,
 - c) tworzenie atrakcyjnej oferty spędzania czasu wolnego oraz samorealizacji poprzez kulturę, sport, naukę oraz tworzenie warunków umożliwiających uczniom rozwój ich predyspozycji i zainteresowań,
 - d) przygotowanie absolwentów szkół do aktywnego życia w demokratycznym społeczeństwie poprzez uczestnictwo w życiu społecznym swego środowiska, wykształcenie umiejętności pracy w zespole i z zespołem, rozumienie podstawowych procedur prawnych i mechanizmów ekonomicznych, a także umiejętności znalezienia się na rynku pracy.

§ 5

1. Wysokość dodatków motywacyjnych przyznawanych w oparciu o kryteria określone w § 4

regulaminu nie może przekroczyć:

- a) dla dyrektorów i wicedyrektorów placówek – 50 procent ich wynagrodzenia zasadniczego,
 - b) dla pozostałych nauczycieli – 20 procent ich wynagrodzenia zasadniczego,
 - c) dla nauczycieli zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych innych niż wymienione w punkcie a) – 30 procent ich wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas nie dłuższy niż okres obowiązywania regulaminu.

ROZDZIAŁ III

DODATEK FUNKCYJNY

§ 6

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora placówki oświatowej albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Kryteria wysokości należnego dodatku funkcyjnego:
 - a) wielkość zarządzanej placówki,
 - b) liczba uczniów i oddziałów w szkole,
 - c) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
 - d) wyniki pracy placówki oświatowej oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich placówka funkcjonuje.
3. Wysokość dodatków funkcyjnych przyznawanych w oparciu o kryteria określone w ust. 2 nie może przekroczyć następującej wysokości wynagrodzenia zasadniczego:

Lp.	Funkcja	Maksymalny procent wynagrodzenia zasadniczego
1	Dyrektor placówki oświatowej	70
2	Wicedyrektor	50
3	Kierownik szkolenia praktycznego	30
4	Kierownik warsztatów szkolnych	40
5	Kierownik Powiatowego Ośrodka Doskzałcania Zawodowego	40
6	Inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie	30

§ 7

Nauczycielom sprawującym funkcje wychowawcy klasy oraz opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny, w wysokości:

Lp.	Funkcja	Wysokość dodatku
1	Wychowawca klasy (za każdą prowadzoną klasę)	100 zł
2	Opiekun stażu (za każdego nauczyciela, nad którego stażem sprawuje opiekę)	40 zł

§ 8

Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy oraz w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

ROZDZIAŁ IV**DODATEK ZA WARUNKI PRACY****§ 9**

Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach, o których mowa w rozporządzeniu wydanym na podstawie art. 34 ustawy Karta Nauczyciela, przysługuje dodatek za warunki pracy, na zasadach określonych poniżej.

§ 10

1. Nauczycielom wykonującym badania psychologiczne i pedagogiczne nieletnich i małoletnich, o których mowa w § 8 pkt 18 oraz czynności, o których mowa w § 8 pkt 19 rozporządzenia, przyznaje się dodatek za trudne warunki pracy w wysokości 100 zł na miesiąc.
2. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje dodatek o którym mowa w ust. 1 w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.
3. Dodatek o którym mowa w ust. 1 nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy oraz w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

§ 11

1. Nauczycielom prowadzącym praktyczną naukę zawodu pod ziemią przyznaje się dodatek za trudne warunki pracy w wysokości 1,5 zł za godzinę.
2. Dodatek o którym mowa w ust. 1 wypłaca się tylko za godziny faktycznie przepracowane pod ziemią, objęte programem praktyk zatwierdzonym przez kopalnię.

ROZDZIAŁ V**WYNAGRODZENIE ZA GODZINY
PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY
DORAŻNYCH ZASTĘPSTW****§ 12**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz za godzinę doraźnych zastępstw ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym, nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się po przepracowanym miesiącu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 13

Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

ROZDZIAŁ VI

SPECJALNY FUNDUSZ NAGRÓD

§ 14

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości co najmniej 1%, jednak nie więcej jak 1,3% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych w placówkach oświatowych, przy czym:
 - a) 60% środków z limitu specjalnego funduszu nagród wyliczonego odrębnie dla każdej placówki oświatowej przeznaczone jest na nagrody przyznawane przez dyrektorów,
 - b) 40% ogółu środków z limitu specjalnego funduszu nagród przeznacza się na nagrody przyznawane przez starostę.
2. Wysokość nagrody przyznawanej przez dyrektora placówki oświatowej nie może być niższa niż 700 zł i wyższa niż 1 500 zł.
3. Wysokość nagrody przyznawanej przez starostę ustala się na kwotę nie niższą niż 1500 zł na osobę.
4. Nagrody przyznaje się za osiągnięcia dydaktyczno wychowawcze, wyrażające się:
 - a) osiąganiem bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania mierzonych wynikami matur, promocją uczniów do klas wyższych, kontynuacją nauki przez młodzież na szczeblu wyższym,
 - b) udziałem uczniów oraz wynikami osiąganymi przez uczniów w konkursach, olimpiadach, zawodach międzyszkolnych, regionalnych, krajowych,
 - c) współpracą ze środowiskiem, instytucjami i organizacjami wspomagającymi placówkę oświatową,
 - d) organizowaniem pomocy dla młodych nauczycieli we właściwej adaptacji do zawodu,
 - e) tworzeniem i wdrażaniem innowacji pedagogicznych,
 - f) podejmowaniem innych działań na rzecz oświaty, wykraczających poza obligatoryjną działalność placówki oświatowej.
5. W przypadku dyrektorów placówek oświatowych dodatkowymi kryteriami oceny przy ustalaniu prawa do nagrody są:
 - a) pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych dla szkoły i efektywne gospodarowanie nimi,
 - b) prawidłowe diagnozowanie potrzeb w zakresie bezpieczeństwa psychicznego i fizycznego uczniów oraz organizowanie działalności profilaktycznej szkoły,
 - c) inicjowanie lub współorganizowanie lokalnych imprez środowiskowych,
 - d) współpraca z innymi placówkami oświatowymi, instytucjami lokalnymi, nawiązywanie

kontaktów zagranicznych,
e) tworzenie warunków do rozwoju zdolności i zainteresowań, stwarzanie możliwości do udziału w różnorodnych formach współzawodnictwa indywidualnego i zespołowego.

§ 15

Nagrody mogą być przyznane nauczycielom, którzy posiadają wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz co najmniej roczny staż pracy.

§ 16

1. W ramach środków, o których mowa w § 14 ust. 1, punkt b) regulaminu, Starosta przyznaje nagrody nauczycielom:
 - a) z własnej inicjatywy,
 - b) na wniosek dyrektora placówki oświatowej,
 - c) na wniosek rady pedagogicznej lub międzyzakładowej organizacji związkowej.
2. W ramach środków, o których mowa w § 14 ust. 1, punkt a) regulaminu, dyrektor placówki oświatowej przyznaje nagrody nauczycielom:
 - a) z własnej inicjatywy,
 - b) na wniosek rady pedagogicznej,
 - c) na wniosek zakładowej organizacji związkowej.

§ 17

1. Wniosek o przyznanie nagrody powinien być poparty uzasadnieniem, przedstawiającym ocenę nauczyciela zgodnie z kryteriami określonymi w § 14 ust. 4 i 5 regulaminu.
2. Wnioski o nagrody dla nauczycieli, przyznawane przez dyrektora, opiniowane są przez zakładowe organizacje związków zawodowych działających na terenie placówki oświatowej zatrudniającej kandydata do nagrody.

§ 18

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie niż określony w ust. 1.

§ 19

1. Wnioski o przyznanie nagród z okazji Dnia Edukacji Narodowej powinny być składane do dnia 20 września danego roku, w Wydziale Edukacji Starostwa Powiatowego w Bieruniu.
2. Wnioski do nagród przyznawanych przez dyrektora placówki oświatowej składane są u właściwego dyrektora.

§ 20

1. Starosta może powołać komisję, której zadaniem będzie wyrażenie opinii o kandydatach do nagrody zgłoszonych przez osoby i podmioty, o których mowa w § 16 ust. 1 pkt b i c.
2. Dyrektor placówki oświatowej może powołać komisję, której zadaniem będzie wyrażenie opinii o kandydatach do nagrody zgłoszonych przez podmioty, o których mowa w § 16 ust. 2 pkt b i c.
3. Decyzja o przyznaniu nagrody i jej wysokości należy odpowiednio do: starosty i dyrektora placówki oświatowej.

ROZDZIAŁ VII

PRZEPISY KOŃCOWE

§ 21

Regulamin podlega ogłoszeniu na zasadach zwyczajowo przyjętych w placówkach oświatowych.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Henryk Barcik

1178

UCHWAŁA NR 443/XXX/2009 Rady Powiatu w Lublińcu

z dnia 20 lutego 2009 r.

w sprawie przyjęcia „Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych oraz placówkach opiekuńczo-wychowawczych prowadzonych przez Powiat Lubliniecki”

Działając na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1, art. 12 pkt 1, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.), w związku z art. 30 ust. 6, 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz na podstawie Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.),

Rada Powiatu w Lublińcu
uchwała, co następuje:

§ 1

Przyjmuje się „Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych oraz placówkach opiekuńczo-wychowawczych prowadzonych przez Powiat Lubliniecki”, zwany dalej „Regulaminem”, określający:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze

specjalnego funduszu nagród w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 3

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

mgr Lidia Kucharczyk

Załącznik
do Uchwały Nr 443/XXX/2009
Rady Powiatu w Lublińcu
z dnia 20 lutego 2009 r.

REGULAMIN

wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w szkołach, placówkach oświatowych
oraz placówkach opiekuńczo-wychowawczych
prowadzonych przez Powiat Lubliniecki

§ 1

Ilekość w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu – rozumie się to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydawane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
- 3) szkole – rozumie się przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 oraz ust. 1a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lubliniecki,
- 4) dyrektorze – rozumie się przez to dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3),
- 5) nauczycielach – rozumie się przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3),
- 6) roku szkolnym – rozumie się przez to okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia następnego roku,
- 7) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3) ustawy – Karta Nauczyciela.

§ 2

Dodatek za wysługę lat

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust. 1 Karta Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 3

Dodatek motywacyjny

Dodatek motywacyjny jest przyznawany nauczycielom zgodnie z § 6 rozporządzenia.

1. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy, jego wysokość zależna jest od efektów pracy nauczyciela i jakości pracy szkoły.
2. Warunkiem przyznawania nauczycielowi dodat-

ku motywacyjnego jest:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
 - 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - 7) zaangażowanie w pracy komisji egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - 9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - 11) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - 12) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
 - 13) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
 4. Wysokość dodatku motywacyjnego ustala dla nauczycieli – dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Starosta Lubliniecki – uwzględniając wymogi zapisane w niniejszym Regulaminie.
 5. Nauczyciel rozpoczynający pracę na stanowisku dyrektora szkoły może otrzymać dodatek motywacyjny za osiągnięcia wymagane do uzyskania dodatku nauczycielskiego w poprzedzającym okresie w macierzystej szkole.
 6. Starosta Lubliniecki może ustalić dodatek również

nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły. W przypadku przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów traci on prawo do dodatku motywacyjnego nauczycielskiego.

7. Dodatek przyznaje się dyrektorowi w okresie powierzenia stanowiska kierowniczego lub powierzenia pełnienia obowiązków dyrektora.
8. Dodatek motywacyjny przyznawany jest za okres poprzedzający przyznanie dodatku.
9. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje się w wysokości od 2% do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.

10. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje się w wysokości od 5% do 25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.

§ 4

Dodatek funkcyjny

Dodatek funkcyjny jest przyznawany nauczycielom zgodnie z § 5 rozporządzenia.

1. Dodatki funkcyjne dla nauczycieli ustala się w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Tabela stawek dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko lub funkcja	Stawka dodatku funkcyjnego (miesięcznie w złotych)
1.	2.	3.
1.	Dyrektor zespołu szkół liczącego do 8 oddziałów	od 400
2.	Dyrektor zespołu szkół liczącego od 9 do 16 oddziałów	od 500
3.	Dyrektor zespołu szkół liczącego od 17 do 24 oddziałów	od 600
4.	Dyrektor zespołu szkół liczącego powyżej 24 oddziałów	od 700
5.	Wicedyrektor zespołu szkół	od 300 do 70% dodatku funkcyjnego dyrektora
6.	Kierownik szkolenia praktycznego	od 200 do 40% dodatku funkcyjnego dyrektora
7.	Dyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego	od 900
8.	Wicedyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego	od 400 do 70% dodatku funkcyjnego dyrektora
9.	Kierownik internatu	od 200 do 50% dodatku funkcyjnego dyrektora
10.	Kierownik warsztatu szkolnego	od 200 do 40% dodatku funkcyjnego dyrektora
11.	Dyrektor młodzieżowego ośrodka wychowawczego	od 900
12.	Wicedyrektor młodzieżowego ośrodka wychowawczego	od 300 do 60% dodatku funkcyjnego dyrektora
13.	Dyrektor domu dziecka	od 400
14.	Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	od 300
15.	Opiekun stażu	50
16.	Wychowawca klasy	60

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Starosta Lubliniecki, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły, w granicach stawek określonych w ust. 1 uwzględniając w szczególności:
 - 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną,
 - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
 - 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole,
 - 4) wyniki pracy szkoły.

§ 5

Dodatek za warunki pracy

Zgodnie z postanowieniami art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela nauczycielom przysługuje dodatek za każdą godzinę przepracowaną w trudnych lub uciążliwych warunkach.

1. Za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.
2. W Młodzieżowym Ośrodku Wychowawczym w Herbach przysługuje dodatek za pracę w warunkach trudnych w wysokości 8,50 zł za godzinę z zastrzeżeniem ust. 6.
3. W pozostałych szkołach dodatek za warunki pracy – z zastrzeżeniem ust. 4, 5 i 6 – przysługuje w wysokości:
 - 1) 300 zł – za pracę w trudnych warunkach,
 - 2) 350 zł – za pracę w uciążliwych warunkach.
4. Nauczycielom zatrudnionym na stanowisku bibliotekarza, pedagoga, psychologa i logopedy w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym dla Nieśłyszących i Słabosłyszących w Lublińcu i Zespole Szkół Specjalnych Nr 2 w Lublińcu przysługuje dodatek w wysokości do 300 zł.
5. Dodatek za warunki pracy ulega zwiększeniu o 50 zł za prowadzenie:
 - 1) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych,
 - 2) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych dla dzieci i młodzieży upośledzonych umysłowo w stopniu głębokim,
 - 3) zajęć opiekuńczo-wychowawczych realizowanych w grupach wychowawczych w oddziałach szpitalnych.
6. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w

warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

8. Wysokość dodatku ustala dla poszczególnych nauczycieli – dyrektor, a dla dyrektora – Starosta Lubliniecki, w granicach stawek określonych w § 5.

§ 6

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny realizowanych zastępstw doraźnych zgodnie z postanowieniami art. 30 ust. 6 pkt 2 Karty Nauczyciela.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela

ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 7

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

Nauczycielom przysługują nagrody zgodnie z postanowieniami art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela.

1. Nauczycielowi – ze specjalnego funduszu nagród nauczycieli, o którym mowa w art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela – można przyznać:
 - 1) *Nagrodę Dyrektora,*
 - 2) *Nagrodę Starosty Lublinieckiego.*
2. Wysokość nagrody, o której mowa w ust. 1 pkt 1, wynosi od 50% do 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytu-

łem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Wysokość nagrody, o której mowa w ust. 1 pkt 2, wynosi od 50% do 250% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
4. Nagrody przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej, w szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 8

Postanowienia końcowe

1. Projekt Regulaminu został uzgodniony z organizacjami związkowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Lubliniecki.
2. Zmiany Regulaminu następują w formie przewidzianej dla jego ustalenia.

1179

UCHWAŁA NR XXIV/202/09 Rady Gminy Chybie

z dnia 17 lutego 2009 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 30 ust. 8 i art. 54 ust. 7, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego – Zarząd Oddziału w Chybiu – na wniosek Wójta Gminy Chybie

Rada Gminy Chybie uchwała:

§ 1

Regulamin wynagradzania nauczycieli określający:

- 1) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i

godziny doraźnych zastępstw,

- 4) wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze,
 - 5) wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego,
- dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach prowadzonych przez Gminę Chybie, w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Mirosław Wardas

**Załącznik
do Uchwały Nr XXIV/202/09
Rady Gminy Chybie
z dnia 17 lutego 2009 r.**

**REGULAMIN
WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI**

§ 1

Postanowienia wstępne

Regulamin niniejszy, zwany dalej regulaminem określa:

- 1) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze,
- 5) wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego,

dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach prowadzonych przez Gminę Chybie.

§ 2

Ilekoć w regulaminie mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 2) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 – ustawy Karta Nauczyciela,
- 3) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chybie,
- 4) nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę przedszkolną,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) dyrektora lub wicedyrektora – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki,

- o której mowa w pkt 3,
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

§ 3

**Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki
przyznawania dodatku motywacyjnego**

1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego za spełnienie następujących kryteriów:
 - 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - 2) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć w konkursach, zawodach i olimpiadach, itp. oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - 4) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc społeczną,
 - 6) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - 7) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny, oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - 8) szczególna dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - 9) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - 10) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - 11) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji

- uczniowskich działających w szkole,
- 12) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - 13) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - 14) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - 15) aktywny udział w przedsięwzięciach na rzecz środowiska lokalnego,
 - 16) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - 17) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - 18) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi jest ponadto prawidłowa realizacja zadań, o których mowa w art. 39 ust. 1, 3 i 4 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.) oraz art. 7 Karty Nauczyciela.
 3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy przyznaje się w wysokości od 130,00 zł do 400,00 zł.
 4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy przyznaje się proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia nauczyciela w wysokości do 300,00 zł.
 5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż cztery miesiące, uwzględniając poziom spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 1 i 2.
 6. Dodatek motywacyjny, w granicach określonych w ust. 3, dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, a dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły.
 7. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
 8. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, a także gdy nauczyciel:
 - 1) został zawieszony w pełnieniu obowiązków, w związku z toczącym się przeciwko niemu postępowaniem karnym lub postępowaniem dyscyplinarnym,
 - 2) przebywa na urlopie bezpłatnym, wychowawczym lub urlopie dla poratowania zdrowia,
 - 3) jest w stanie nieczynnym,
 - 4) jest nieobecny w pracy z przyczyn nieusprawiedliwionych.

§ 4

Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku funkcyjnego

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, z tytułu powierzonego im stanowiska lub sprawowanej funkcji, o której mowa w § 5 Rozporządzenia.
2. Wysokość dodatków wynosi dla:
 - 1) dyrektora szkoły liczącej:
 - a) do 6 oddziałów – 700,00 zł, (wzrost o 50,00 zł za każdy następny oddział),
 - b) 7 oddziałów – 750,00 zł,
 - c) 8 oddziałów – 800,00 zł,
 - d) 9 oddziałów – 850,00 zł,
 - e) 10 oddziałów – 900,00 zł,
 - f) 11 oddziałów – 950,00 zł,
 - g) 12 oddziałów – 1000,00 zł,
 - h) 13 oddziałów – 1050,00 zł;
 - 2) wicedyrektora szkoły – 400,00 zł;
 - 3) dyrektora zespołu szkolno-przedszkolnego liczącego:
 - a) do 7 oddziałów – 900,00 zł, (wzrost o 50,00 zł za każdy następny oddział),
 - b) 8 oddziałów – 950,00 zł,
 - c) 9 oddziałów – 1000,00 zł,
 - d) 10 oddziałów – 1050,00 zł;
 - 4) wicedyrektora zespołu szkolno-przedszkolnego – 400,00 zł;
 - 5) dyrektora przedszkola liczącego:
 - a) 1 oddział – 500,00 zł, (wzrost o 50,00 zł za każdy następny oddział),
 - b) 2 oddziały – 550,00 zł,
 - c) 3 oddziały – 600,00 zł,
 - d) 4 oddziały – 650,00 zł,
 - e) 5 oddziałów – 700,00 zł,
 - f) 6 oddziałów – 750,00 zł;
 - 6) wicedyrektora przedszkola – 300,00 zł;
 - 7) wychowawcy klasy:
 - a) w klasach liczących do 18 uczniów – 85,00 zł,
 - b) w klasach liczących od 19 do 25 uczniów – 100,00 zł,
 - c) w klasach liczących 26 uczniów i więcej – 125,00 zł;
 - 8) wychowawcy oddziału przedszkolnego – 100,00 zł;
 - 9) nauczyciela konsultanta – 150,00 zł;
 - 10) doradcy metodycznego – 200,00 zł;
 - 11) opiekuna stażu – 75,00 zł za każdego nauczyciela odbywającego staż.
3. Dyrektorom, którzy mają dodatkowe obowiązki związane z prowadzeniem świetlicy szkolnej, stołówki szkolnej lub władają nieruchomością w ramach trwałego zarządu, wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 2 pkt 1, 3 i 5 podwyższa się od 10 do 20%.
4. Kwotę dodatku funkcyjnego, w granicach określonych w ust. 2 i 3, dla dyrektora szkoły ustala

Wójt Gminy, a dla pozostałych nauczycieli, o których mowa w ust. 2 pkt 2, 4 i 6-11, ustala dyrektor szkoły.

5. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 2 i 3, nie przysługują w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, a także gdy nauczyciel:
 - 1) został zawieszony w pełnieniu obowiązków, w związku z toczącym się przeciwko niemu postępowaniem karnym lub postępowaniem dyscyplinarnym,
 - 2) przebywa na urlopie bezpłatnym, wychowawczym lub urlopie dla poratowania zdrowia,
 - 3) jest w stanie nieczynnym,
 - 4) jest nieobecny w pracy z przyczyn nieusprawiedliwionych.
6. W razie zbiegu tytułów do dodatków, o których mowa w ust. 2, nauczycielowi przysługują dodatki z każdego tytułu.

§ 5

Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za warunki pracy

1. Dodatek za warunki pracy przyznawany jest za:
 - a) pracę w trudnych warunkach określonych w § 8 Rozporządzenia,
 - b) pracę w warunkach uciążliwych określonych w § 9 Rozporządzenia.
2. Dodatek za warunki pracy przyznaje się w wysokości 15% stawki godzinowej nauczyciela, a w przypadku nauczyciela dochodzącego do domu ucznia w wysokości 20% stawki godzinowej.
3. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do liczby godzin zajęć prowadzonych w tych warunkach.
4. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.
5. Kwotę dodatku za warunki pracy, w granicach określonych w ust. 2, dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, a dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły.
6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się na podstawie miesięcznych wykazów godzin zajęć przeprowadzonych w warunkach, o których mowa w ust. 1.

§ 6

Szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat

Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem

rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 7

Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się według stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana na warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar zajęć ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 8

Wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

1. Wysokość Nagrody Wójta Gminy Chybie określa trzystopniowa skala:
 - a) Nagroda Wójta Gminy I stopnia – 1.500,00 zł,
 - b) Nagroda Wójta Gminy II stopnia – 1.200,00 zł,
 - c) Nagroda Wójta Gminy III stopnia – 900,00 zł,
2. Dyrektorzy szkół przyznają nagrody dyrektora nauczycielom.
3. Wysokości nagrody dyrektora szkoły nie może przekraczać wartości 700,00 zł.
4. Organ prowadzący ustala na podstawie art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela w odrębnej uchwale kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.
5. Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

6. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana również w innym terminie.

§ 9

Wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:
 - a) dla jednej osoby – 49,00 zł,
 - b) dla dwóch osób – 65,00 zł,
 - c) dla trzech osób – 82,00 zł,
 - d) dla czterech i więcej osób – 98,00 zł.
2. Do członków rodziny nauczyciela zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka, dzieci niepełnoletnie i dzieci pełnoletnie uczące się nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 roku życia.
3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 2, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – Wójta Gminy. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub Wójta Gminy o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
4. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie

od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego/

5. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
6. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
7. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły).
8. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy.
9. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

§ 10

Postanowienia końcowe

1. Zobowiązuje się dyrektorów do zapoznania nauczycieli z tekstem niniejszego regulaminu.
2. Zmiany regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Mirosław Wardas

1180

UCHWAŁA NR XXVIII/264/2008 Rady Gminy Jasienica

z dnia 30 grudnia 2008 r.

w sprawie ustalenia na terenie Gminy Jasienica liczby punktów sprzedaży napojów zawierających powyżej 4,5% alkoholu oraz określenia zasad usytuowania miejsc sprzedaży i podawania napojów alkoholowych na terenie Gminy Jasienica

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) w związku z art. 12 ust. 1, 2 i 4 ustawy z dnia 26 października 1982 r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi (t. j. Dz. U. z 2007 r. Nr 70, poz. 473 z późn. zm.) oraz z art. 4 ust. 1 i art. 13 pkt. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t. j. Dz. U. z 2007 r. Nr 68, poz. 449)

Rada Gminy Jasienica

uchwala, co następuje:

§ 1

Ustalić na terenie Gminy Jasienica liczbę punktów sprzedaży napojów zawierających powyżej 4,5% alkoholu (z wyjątkiem piwa), przeznaczonych do spożycia poza miejscem sprzedaży i w miejscu sprzedaży, w ilości:

- 1) 100 – przeznaczonych do spożycia poza miejscem sprzedaży,
- 2) 60 – przeznaczonych do spożycia w miejscu sprzedaży.

§ 2

Określić zasady usytuowania miejsc sprzedaży i podawania napojów alkoholowych jak w załączniku do uchwały.

§ 3

Tracą moc:

1. uchwała Nr XXVII/147/93 Rady Gminy Jasienica z dnia 19 lipca 1993r. w sprawie ustalenia liczby punktów sprzedaży napojów alkoholowych zawierających powyżej 4,5% alkoholu (z wyjątkiem piwa) przeznaczonych do spożycia poza miejscem sprzedaży oraz ustalenia zasad usytuowania na terenie gminy miejsc sprzedaży napojów alkoholowych,
2. uchwała Nr XXX/209/2001 Rady Gminy Jasienica z dnia 30 sierpnia 2001 roku w sprawie ustalenia na terenie Gminy Jasienica liczby punktów sprzedaży zawierających powyżej 4,5% alkoholu (z wyjątkiem piwa) przeznaczonych do spożycia w miejscu sprzedaży.

§ 4

Wykonanie uchwały powierzyć Wójtowi Gminy Jasienica.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Jerzy Czudek

**Załącznik
do Uchwały Nr XXVII/264/2008
Rady Gminy Jasienica
z dnia 30 grudnia 2008 r.**

Zasady usytuowania miejsc sprzedaży i podawania napojów alkoholowych na terenie Gminy Jasienica

1. Miejsce sprzedaży napojów alkoholowych powinno być usytuowane w odległości nie mniejszej niż 100m licząc najkrótszą drogę dojścia, zgodnie z

zasadami ruchu drogowego, od wejścia głównego do budynku, w którym prowadzona jest sprzedaż napojów alkoholowych do:

- 1) obiektów kultu religijnego,
 - 2) placówek oświatowych
 - 3) dworców kolejowych i autobusowych,
 - 4) zakładów opieki zdrowotnej,
 - 5) obiektów sportowych.
2. Ustalenia zawarte w pkt 1 nie dotyczą miejsc sprzedaży napojów alkoholowych, na które otrzymano zezwolenie na sprzedaż napojów alkoholowych przed dniem wejścia w życie niniejszej uchwały.
 3. Odstępstwa od zachowania odległości, o której mowa w pkt 1 możliwe są w przypadku pisemnej zgody użytkowników ww. obiektów.
 4. Sprzedaż napojów alkoholowych przeznaczonych do spożycia poza miejscem sprzedaży może być prowadzona:
 - 1) w sklepach branżowych ze sprzedażą napojów alkoholowych,
 - 2) w wydzielonych stoiskach sklepów ogólnospożywczych, cukierniczych i spożywczo-przemysłowych,
 - 3) w wydzielonych stoiskach innego rodzaju sklepów, jeśli nie sprzeciwiają się temu przepisy szczególne.
 5. Sprzedaż napojów alkoholowych przeznaczonych do spożycia w miejscu sprzedaży może być prowadzona:
 - 1) w restauracjach, gospodach, zajazdach, kawiarniach, pizzeriach,
 - 2) w barach, z wyjątkiem barów mlecznych,
 - 3) w ogródkach letnich,
 - 4) w piwiarniach, pijalniach piwa, barach piwnych wyłącznie napoje alkoholowe do 4,5% zawartości alkoholu oraz piwo,
 - 5) w cukierniach i winiarniach do 18% zawartości alkoholu.
 6. Miejsce sprzedaży napojów alkoholowych przeznaczonych do spożycia w miejscu sprzedaży musi spełniać wymogi określone przepisami prawa budowlanego i sanitarnymi.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Jerzy Czudek

1181

**UCHWAŁA NR XXX/286/2009
Rady Gminy Jasienica**

z dnia 5 marca 2009 r.

w sprawie ustalenia na terenie Gminy Jasienica liczby punktów sprzedaży napojów zawierających powyżej 4,5% alkoholu oraz określenia zasad usytuowania miejsc sprzedaży i podawania napojów alkoholowych na terenie Gminy Jasienica

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) w związku z art. 12 ust. 1, 2 i 4 ustawy z dnia 26 października 1982 r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi (t. j. Dz. U. z 2007 r. Nr 70, poz. 473 z późn. zm.)

Rada Gminy Jasienica
uchwała, co następuje:

§ 1

1. Ustalić na terenie Gminy Jasienica liczbę punktów sprzedaży napojów zawierających powyżej 4,5% alkoholu (z wyjątkiem piwa), przeznaczonych do spożycia poza miejscem sprzedaży i w miejscu sprzedaży, w ilości:
 - 1) 100 – przeznaczonych do spożycia poza miejscem sprzedaży,
 - 2) 60 – przeznaczonych do spożycia w miejscu sprzedaży.

§ 2

Miejsce sprzedaży i podawania napojów alkoholowych powinno być usytuowane w odległości nie mniejszej niż 100m licząc najkrótszą drogę dojścia, zgodnie z zasadami ruchu drogowego, od wejścia głównego do budynku, w którym prowadzona jest sprzedaż i podawanie napojów alkoholowych do:

- 1) obiektów kultu religijnego,
- 2) placówek oświatowych,
- 3) dworców kolejowych i autobusowych,
- 4) zakładów opieki zdrowotnej,
- 5) obiektów sportowych.

§ 3

Tracą moc:

1. uchwała Nr XXVII/147/93 Rady Gminy Jasienica z dnia 19 lipca 1993 r. w sprawie ustalenia liczby punktów sprzedaży napojów alkoholowych zawierających powyżej 4,5% alkoholu (z wyjątkiem piwa) przeznaczonych do spożycia poza miejscem sprzedaży oraz ustalenia zasad usytuowania na terenie gminy miejsc sprzedaży napojów alkoholowych,
2. uchwała Nr XXX/209/2001 Rady Gminy Jasienica z dnia 30 sierpnia 2001 roku w sprawie ustalenia na terenie Gminy Jasienica liczby punktów sprzedaży zawierających powyżej 4,5% alkoholu (z wyjątkiem piwa) przeznaczonych do spożycia w miejscu sprzedaży.
3. uchwała Nr XXVIII/264/2008 Rady Gminy Jasienica z dnia 30 grudnia 2008 r. w sprawie ustalenia na terenie Gminy Jasienica liczby punktów sprzedaży napojów alkoholowych zawierających powyżej 4,5% alkoholu oraz określenia zasad usytuowania miejsc sprzedaży i podawania napojów alkoholowych na terenie Gminy Jasienica.

§ 4

Wykonanie uchwały powierzyć Wójtowi Gminy Jasienica.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Jerzy Czudek

1182

UCHWAŁA NR XXV/234/09
Rady Gminy w Łodygowicach

z dnia 3 lutego 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. Nr 142 z 2001 r., poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6, art. 6a, art. 54 ust. 7 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. nr 97, poz. 674 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, na

wniosek Wójta Gminy Łodygowice

Rada Gminy w Łodygowicach
uchwała, co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin określający wysokość stawek

oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli.

Postanowienia ogólne

§ 2

Podstawa prawna:

1. art. 30 ust. 6, 6a, art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. Ust. z 2006 r. nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami),
2. Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

§ 3

Ilekość w regulaminie jest mowa o:

1. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.),
2. rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej wydawane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3, art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
3. szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 i ust. 1a Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łodygowice,
4. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela,

Dodatek za wysługę lat

§ 4

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub

konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z funduszu ubezpieczeń społecznych.

3. Dodatek za wysługę lat nie przysługuje w okresie przebywania w stanie nieczynnym

Dodatek motywacyjny

§ 5

W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu i w § 6 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 6

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1. Uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych, a w szczególności:
 - 1) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - 2) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - 3) stosowanie różnorodnych metod oraz nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktycznych,
 - 4) prowadzenie lekcji otwartych w ramach zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy.
2. Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
 - 1) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - 2) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - 3) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
3. Stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania

realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi.

4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:

- 1) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- 2) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
- 3) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
- 4) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 5) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły (mierzenie jakości pracy szkoły, tworzenie aktów prawa wewnątrzszkolnego)
- 6) włączanie się w ogólnopolskie programy profilaktyczne i wychowawcze działające na rzecz ucznia i jego rodziny.

5. Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:

- 1) systematyczne i efektywne przygotowywanie do przydzielonych obowiązków,
- 2) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
- 3) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
- 4) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 5) dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej,
- 6) prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- 7) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 8) przestrzeganie dyscypliny i regulaminu pracy.

§ 7

Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 6 jest: Jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:

- 1) wysoki poziom organizacyjny funkcjonowania placówki, a w szczególności tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły,
- 2) planowanie rozwoju placówki w sferze zarządzania,
- 3) sprawowanie pełnego i kompleksowego nadzoru nad podejmowanymi działaniami,
- 4) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi, w tym wzbogacanie bazy i majątku szkoły, pozyskiwanie pozabudżetowych środków fi-

nansowania oraz dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, przeprowadzanie remontów i modernizacja obiektu sposobem gospodarczym,

- 5) tworzenie prawidłowego przepływu informacji w płaszczyznach gmina, dyrektor, nauczyciel, uczeń, rodzic oraz współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,
- 6) kształtowanie atmosfery pracy w szkole, służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
- 7) nowatorska organizacja wewnętrznych szkoleń pracowników szkoły,
- 8) promowanie szkoły poprzez publikowanie własnych oraz nauczycieli doświadczeń pedagogicznych i organizacyjnych,
- 9) uczestnictwo w krajowych i europejskich programach, działających na rzecz poprawy warunków i efektywności nauczania oraz zdobywania dodatkowej wiedzy i umiejętności przez uczniów,
- 10) inspirowanie nauczycieli do podejmowania dodatkowych zadań (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych),
- 11) prowadzenie spraw osobowych w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dyscyplina pracy oraz stosowanie przepisów prawa oświatowego.

§ 8

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się dla nauczyciela w wysokości do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora do 30% jego wynagrodzenia zasadniczego, w oparciu o określone wyżej kryteria.
4. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy oraz w przypadku nie spełnienia wymagań, o których mowa w § 6 i § 7, a także z powodu przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia, w okresie stanu nieczynnego oraz w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie.

Dodatek funkcyjny

§ 9

Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy

klasy, opiekuna stażu, doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny.

§ 10

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt Gminy, a dla nauczycieli zajmujących stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły po zasięgnięciu

opinii Wójta Gminy

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala się uwzględniając strukturę organizacyjną placówki, w tym w szczególności liczbę oddziałów, liczbę zastępców, efektywność funkcjonowania szkoły (prawidłowe gospodarowanie środkami finansowymi, pozyskiwanie środków finansowych pozabudżetowych, prowadzenie dokumentacji itp.), wyniki uzyskiwane w nauczaniu i wychowaniu. Dodatek ten przyznawany jest wg. poniższej tabeli.

Lp.	Stanowisko	Stawka miesięczna w zł.
I	Szkoły	
1.	Dyrektor szkoły liczącej od 6 – 10 oddziałów (w tym oddziały Przedszkolne)	Od 500 do 800
2.	Dyrektor szkoły liczącej od 11 – 18 oddziałów (w tym oddziały Przedszkolne)	Od 800 do 1.200
3.	Dyrektor szkoły liczącej 19 oddziałów i więcej (w tym oddziały Przedszkolne)	Od 1.200 do 1.500
II	Wicedyrektor Szkoły	Od 300 do 600
III	Dyrektor Przedszkola	Od 300 do 600

§ 11

Dodatek funkcyjny za sprawowanie funkcji wychowawcy przysługuje za każdy oddział powierzony nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela, odpowiednio w wysokości: 80 zł miesięcznie w oddziałach szkolnych i przedszkolnych

§ 12

Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek w wysokości 50 zł miesięcznie za każdego nauczyciela, w stosunku do którego pełni obowiązki opiekuna stażu.

§ 13

Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta przysługuje dodatek w wysokości 100 zł miesięcznie

§ 14

Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie

tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia

Dodatki za warunki pracy

§ 15

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek w wysokości 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w warunkach uciążliwych określonych w postanowieniach § 8 i § 9 Rozporządzenia MEN

§ 16

1. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w całości, jeżeli nauczyciel, realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek przysługuje w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 17

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszy ubezpieczeń społecznych.

Nagrody i dodatkowe wynagrodzenie

§ 18

1. Określony w budżecie gminy specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze przeznacza się na wypłaty nagród Dyrektora szkoły i nagród Wójta Gminy Łodygowice, z tego:
 - 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez Dyrektora szkoły
 - 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez Wójta Gminy (nagroda Wójta)
2. Ustala się następującą wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze:
 - 1) nagroda Dyrektora Szkoły – do 1.200,00 zł

- 2) nagroda Wójta Gminy – do 2.500,00 zł
3. Organ prowadzący, na podstawie art. 49 ust. 2 ustawy – Karta Nauczyciela, w odrębnej uchwale ustala kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli
4. Nagrody, o których mowa w ust.1 wypłaca się z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

Dodatek mieszkaniowy

§19

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionego w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, którego wysokość uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego przysługuje w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela i wynosi:
 - 1) Przy jednej osobie w rodzinie – 50 zł.
 - 2) Przy dwóch osobach w rodzinie – 65 zł
 - 3) Przy trzech osobach w rodzinie – 85 zł
 - 4) Przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 100 zł
3. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły)
4. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie
5. Dodatek przysługuje niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez nauczyciela lokalu.
6. Nauczycielowi dodatek przyznaje i ustala jego wysokość dyrektor placówki, a dyrektorowi Wójt Gminy.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje również w pełnej wysokości w okresie:
 - a. nie świadczenia pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie
 - b. pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - c. odbywania zasadniczej służby wojskowej, w przypadku, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
 - d. korzystania z urlopu wychowawczego, macierzyńskiego, dla poratowania zdrowia

Postanowienia końcowe

§ 20

1. Pracownik zachowuje prawo do dodatku za wy-

sługę, dodatku mieszkaniowego oraz dodatku wiejskiego w okresie pobierania wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy wskutek choroby albo zasiłku chorobowego

2. Dodatki: motywacyjny, funkcyjny, za warunki pracy, za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw stanowią podstawę wymiaru wynagrodzenia otrzymywanego przez pracownika za czas niezdolności do pracy wskutek choroby albo zasiłku chorobowego.

§ 21

Traci moc Uchwała Nr XV/121/07 Rady Gminy Łodygowice z dnia 28 grudnia 2007 roku w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz

szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 22

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy oraz Dyrektorom Szkół.

§ 23

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy Łodygowice

Stanisław Kucharczyk

1183

UCHWAŁA NR 492/XXXV/2009 **Rady Miasta Rybnika**

z dnia 21 stycznia 2009 r.

w sprawie zasad bezprzetargowej sprzedaży gminnych lokali mieszkalnych ich najemcom

Działając na podstawie:

- art. 18 ust. 2 pkt 9 lit. a) i art. 40 ust. 2 pkt 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym /tekst jednolity – Dz. U. z 2001 r., Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami),
 - art. 34 ust. 6, art. 68 ust. 1 pkt 7, ust. 2 i art. 70 ust. 2, 3 i 4 ustawy o gospodarce nieruchomościami /tekst jednolity – Dz. U. z 2004 r., Nr 261, poz. 2603 z późniejszymi zmianami),
- na wniosek Prezydenta Miasta po zaopiniowaniu przez Komisję Gospodarki Komunalnej

Rada Miasta Rybnika
uchwała:

§ 1

Przyznać pierwszeństwo w nabyciu lokali mieszkalnych ich najemcom legitymującym się umowami najmu zawartymi na czas nieoznaczony, wraz ze sprzedażą lub oddaniem w użytkowanie wieczyste ułamkowej części gruntu. Stawka procentowa pierwszej opłaty z tytułu użytkowania wieczystego wynosi 25% wartości gruntu.

§ 2

1. Sprzedaż mieszkań będzie realizowana zgodnie z planem sprzedaży lokali mieszkalnych, przyjętym uchwałą Rady Miasta Rybnika Nr

450/XXXIII/2008 z dnia 19 listopada 2008 r. w sprawie przyjęcia programu gospodarowania mieszkaniowym zasobem Miasta Rybnika na lata 2009-2013.

2. Prezydent Miasta jest upoważniony do wyznaczania kolejnych budynków w których lokale mieszkalne przeznacza się do sprzedaży na zasadach określonych w niniejszej uchwale, z wyłączeniem ze sprzedaży lokali położonych w budynkach przeznaczonych do realizacji zadań użyteczności publicznej, w szczególności dla placówek opiekuńczo-wychowawczych, oświatowych i kulturalnych.

§ 3

Lokal mieszkalny może zostać sprzedany na zasadach wynikających z niniejszej uchwały najemcom:

- 1) którym najem nie został wypowiedziany z przyczyn ustawowych,
- 2) którzy nie zalegają z opłatami z tytułu najmu,
- 3) którzy nie pobierają dodatku mieszkaniowego i nie pobierali go w okresie roku czasu poprzedzającego datę złożenia wniosku o wykup mieszkania.

§ 4

Określić następujące zasady sprzedaży lokali miesz-

kalnych:

- 1) wnioski o nabycie należy składać do Prezydenta Miasta, po uprzednim potwierdzeniu przez Zakład Gospodarki Mieszkaniowej faktu spełnienia przez najemcę warunków wykupu lokalu,
- 2) koszty określenia wartości lokalu i gruntu, sporządzenia rzutu odpowiedniej kondygnacji budynku z zaznaczeniem lokalu i pomieszczenia przynależnego oraz notarialne i sądowe – obciążają najemcę,
- 3) na poczet kosztów określenia wartości lokalu i gruntu oraz sporządzenia rzutu odpowiedniej kondygnacji budynku najemca zobowiązany jest wpłacić zaliczkę w kwocie 300,- zł do kasy Urzędu lub na wskazany rachunek bankowy, najpóźniej wraz ze złożeniem wniosku o nabycie mieszkania; kwota ta zostanie rozliczona w protokole z rokowań będącym podstawą sporządzenia notarialnej umowy sprzedaży lokalu,
- 4) wyznaczenie terminu i miejsca sporządzenia aktu notarialnego kupna lokalu nastąpi na piśmie w terminie nie krótszym niż czternaście dni od dnia doręczenia zawiadomienia lub ustnie za zgodą najemcy; niestawiennictwo najemcy bez usprawiedliwionej przyczyny w wyznaczonym pisemnie miejscu i terminie zawarcia umowy może skutkować odmową zwrotu kosztów określenia wartości lokalu i gruntu oraz sporządzenia rzutu odpowiedniej kondygnacji budynku.

§ 5

1. Cenę sprzedaży lokalu ustala się na podstawie wartości określonej przez rzeczoznawcę majątkowego działającego na zlecenie sprzedającego. Z wartości lokalu wyodrębnia się wartość nakładów poniesionych przez najemcę na remont kapitalny lokalu lub jego części.
2. Dopuszcza się możliwość udzielenia bonifikaty od ceny określonej według ust. 1 w wysokości do 90%,
3. Prezydent Miasta może udzielić bonifikaty w wysokości ustalonej w odrębnej uchwale indywidualnie dla każdego najemcy mając na względzie w szczególności:
 - 1) prawo najemcy do zwrotu odpowiednio zwaloryzowanej kaucji mieszkaniowej,
 - 2) wysokość wpłat Gminy Rybnik na fundusze wspólnot mieszkaniowych,
 - 3) przeprowadzoną ze środków Gminy Rybnik w terminie dziesięciu lat przed złożeniem wniosku o wykup modernizację lub termomodernizację budynku, albo remont lokalu (w tym wymiana okien).
4. Bonifikata nie przysługuje jeżeli:
 - 1) w terminie dwóch lat przed złożeniem wniosku o wykup najemca skorzystał z pomocy Gminy Rybnik w formie umorzenia należności przy spłacie zaległości czynszowych,
 - 2) najemcy (razem lub każdy z nich oddzielnie) po-

siadają prawo własności lub współwłasności do innego lokalu mieszkalnego albo nieruchomości wykorzystanej na cele mieszkaniowe lub z rozpoczętą budową budynku z funkcją mieszkaniową, położonych na obszarze kraju,

- 3) przedmiotem sprzedaży jest lokal oddany w najem w trybie przetargu na stawkę miesięczną czynszu (czynsz wolny).
5. Prawo do bonifikaty przy nabyciu lokalu przysługuje tylko jeden raz.

§ 6

1. Sprzedaż lokali następuje za gotówkę po cenie określonej według zasad § 5 i podlega zapłacie nie później niż do dnia zawarcia umowy sprzedaży.
2. Na wniosek najemcy, cena sprzedaży może zostać rozłożona maksymalnie na trzy raty w ten sposób, że pierwsza rata w wysokości nie niższej niż 1/3 ceny podlega zapłacie nie później niż do dnia zawarcia umowy sprzedaży lokalu, a następne raty wraz z oprocentowaniem przy zastosowaniu podwójnej stopy procentowej redyskonta weksli stosowanej przez Narodowy Bank Polski w terminach ustalonych przez strony w umowie, jednak nie później niż w ciągu dwóch lat od dnia zawarcia umowy.
3. Cena sprzedaży rozłożona na raty oraz kwota równa udzielonej bonifikacie po jej waloryzacji podlega zabezpieczeniu hipotecznemu. Co do zapłaty tych należności, wraz z ewentualnymi ustawowymi odsetkami od niezapłaconej kwoty, nabywca zobowiązany będzie do poddania się egzekucji wprost z aktu notarialnego umowy sprzedaży lokalu.

§ 7

1. Traci moc Uchwała Nr 116/VII/2007 Rady Miasta Rybnika z dnia 28 marca 2007 r. w sprawie zasad bezprzetargowej sprzedaży gminnych lokali mieszkalnych ich najemcom (Dz. Urz. Woj. Śl. z 2007 r. Nr 86, poz. 1775).
2. Wnioski o nabycie lokali mieszkalnych złożone do dnia 31 grudnia 2008 roku zgodnie z warunkami Uchwały Nr 116/VII/2007 Rady Miasta Rybnika z dnia 28 marca 2007 r. w sprawie zasad bezprzetargowej sprzedaży gminnych lokali mieszkalnych ich najemcom, podlegają załatwieniu według dotychczasowych zasad wynikających z tej uchwały.

§ 8

Uchwała wchodzi w życie po upływie czternastu dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Stanisław Jaszczuk

1184

UCHWAŁA NR 499/XXXVI/2009 Rady Miasta Rybnika

z dnia 2 lutego 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Rybnik oraz placówkach opiekuńczo-wychowawczych założonych przez Miasto w zakresie dotyczącym nauczycieli, do których stosuje się przepisy Karty Nauczyciela

Działając na podstawie:

- art. 30 ust. 6 pkt 1, 2 i 3 oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. 2006, nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami)
- art. 18 ust 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. 2001, nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami)

na wniosek Prezydenta Miasta Rybnika po zaopiniowaniu przez Komisję Oświaty, Kultury i Sportu oraz po uzgodnieniach z organizacjami związkowymi działającymi w jednostkach oświatowych Miasta Rybnika.

Rada Miasta Rybnika
uchwała:

§ 1

Ustanawia się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, a także warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Rybnik oraz placówkach opiekuńczo-wychowawczych założonych przez Miasto w zakresie dotyczącym nauczycieli, do których stosuje się przepisy Karty Nauczyciela, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta oraz dyrektorom rybnickich szkół i placówek oświatowych.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia

ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Stanisław Jaszczyk

**Załącznik
do Uchwały Nr 499/XXXVI/2009
Rady Miasta Rybnika
z dnia 2 lutego 2009 r.**

REGULAMIN

Określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy a także warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Rybnik oraz placówkach opiekuńczo-wychowawczych założonych przez Miasto w zakresie dotyczącym nauczycieli, do których stosuje się przepisy Karty Nauczyciela

Rozdział 1

Przepisy ogólne

§ 1

Ileć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Miasto Rybnik, a także placówki opiekuńczo-wychowawcze założone przez Miasto w zakresie dotyczącym nauczycieli, do których stosuje się przepisy Karty Nauczyciela.
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 1,
- 3) uczniu – należy przez to rozumieć także wycho-

- wanka,
- 4) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 i ust. 4a Karty Nauczyciela (Dz. U. 2004, nr 256, poz. 2572 z późniejszymi zmianami)
 - 5) rozporządzeniu – oznacza to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2005, nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami)
 - 6) ustawie – oznacza to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. 2006, Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami)

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§ 2

1. Wysokość i warunki przyznawania dodatku za wysługę lat określają przepisy ustawy oraz rozporządzenia.
 2. Dodatek za wysługę lat przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
- z ich rodzicami,
 - pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - pełnienie funkcji społecznych w związkach zawodowych działających w oświacie,
 - pełnienie funkcji społecznego inspektora pracy oraz inspektora bhp w placówkach oświatowych,
 - systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych[^]
 - prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej w tym pedagogicznej
 - rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych poprawiających jakość kształcenia uczniów,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy, a w szczególności:
 - udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 3

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jako składnika wynagrodzenia miesięcznego jest:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - umiejętności rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy
2. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów przyznawany jest za wypełnienie wymogów jak w ust. 1, a także za:
 - skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy, przy wykazywaniu szczególnej dbałości o stan techniczno-porządkowy obiektów oraz wskaźników budżetowych,
 - właściwą współpracę z organem prowadzącym szkołę,
 - rzetelne realizowanie podstawowych funkcji szkoły, kształtowanie moralnych postaw młodzieży,
 - zaangażowanie i uzyskiwane wyniki pracy,

- prawidłowe funkcjonowanie audytu energetycznego w placówce,
 - pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - promocję szkoły na zewnątrz.
3. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli wynosi:
- dla stażystów – **80,00 zł** miesięcznie
 - dla kontraktowych – **80,00 zł** miesięcznie
 - dla mianowanych – **80,00 zł** miesięcznie
 - dla dyplomowanych – **80,00 zł** miesięcznie
- na każdego nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze godzin oraz na każdego z tych nauczycieli, którzy wyrazili zgodę na ograniczenie zatrudnienia określone w art. 22 ust. 2 ustawy. Podstawą obliczenia wysokości kwoty przeznaczonej na ten dodatek będzie stan zatrudnienia na dzień 1 września.
4. Z całej kwoty środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli wydziela się 15% środków na dodatki motywacyjne dla dyrektorów.
5. Dodatek motywacyjny w ramach regulaminu przyznaje się na okresy od 1 stycznia do 31 sierpnia i od 1 września do 31 grudnia w wy-

sokości nie wyższej niż 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z najwyższym poziomem wykształcenia.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego na podstawie niniejszych zasad dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, po zasięgnięciu opinii przedstawicieli związków zawodowych działających na terenie szkoły.
7. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decyduje Prezydent Miasta.
8. Dodatek motywacyjny przyznawany jest z uwzględnieniem ust. 1 i 6 oraz nie przysługuje za okres pobierania zasiłku chorobowego.

Rozdział 4

Dodatek funkcyjny

§ 4

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

DYREKTOR PRZEDSZKOLA	
Ilość oddziałów	Wysokość dodatku
do 3 oddziałów	600,00 zł
od 4 do 5 oddziałów	700,00 zł
powyżej 5 oddziałów	800,00 zł
DYREKTOR SZKOŁY, ZESPOŁU SZKÓŁ I ZESPOŁU SZKOLNO-PRZEDSZKOLNEGO	
Ilość oddziałów	Wysokość dodatku
do 9 oddziałów	800,00 zł
od 10 do 14 oddziałów	900,00 zł
od 15 do 19 oddziałów	1000,00 zł
od 20 do 24 oddziałów	1100,00 zł
od 25 do 29 oddziałów	1200,00 zł
od 30 oddziałów	1300,00 zł
Zwiększenie dodatku za prowadzenie zespołu szkół i zespołu szkolno-przedszkolnego	200,00 zł
DYREKTOR POZOSTAŁYCH PLACÓWEK	
Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna	800,00 zł
Placówki wychowania pozaszkolnego	900,00 zł
INNE STANOWISKA KIEROWNICZE	
Kierownik warsztatu szkolnego	450,00 zł
Z-ca Kierownika warsztatu szkolnego	350,00 zł
WICEDYREKTORZY	
Rodzaj placówki	Wysokość dodatku

przedszkola	400,00 zł
szkoły podstawowe i gimnazja	500,00 zł
szkoły ponadgimnazjalne (zespołu szkół)	600,00 zł
Poradnia Psychologiczno-Pedagogicznej, placówki wychowania pozaszkolnego	400,00 zł

2. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli, którym powierzono obowiązki kierownicze może być zwiększony w przypadku realizacji programów unijnych. Zwiększenie ww. dodatku będzie pokrywane jedynie ze środków realizowanych w ramach programów unijnych.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje miesięcznie nauczycielowi z tytułu:
 - 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości – **30,00 zł**
 - 2) powierzenia wychowawstwa (przy czym dodatek przyznaje się jednej osobie w oddziale):
 - w przedszkolu w wysokości: – **60,00 zł**
 - w szkole (za wyjątkiem gimnazjum) w wysokości: – **70,00 zł**
 - w gimnazjum – **80,00 zł**
 - 3) sprawowania funkcji doradcy metodycznego w wysokości – **350,00 zł**
 - 4) sprawowania uprawnień nauczyciela konsultanta (lidera wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli) – **50,00 zł**
4. Dodatek, o którym mowa w ust. 3 pkt 1 przysługuje w okresie trwania stażu.
5. Dodatek, o którym mowa w ust. 3 pkt 2 przysługuje do końca roku szkolnego (dotyczy także oddziałów maturalnych).

§ 5

1. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
2. Dodatek, o którym mowa w § 4 ust. 3 pkt 1 nie przysługuje za okres przerw w odbywaniu stażu przez nauczyciela stażystę, o których mowa w art. 9d ust. 5 ustawy.
3. Przy zbiegu praw do dodatku funkcyjnego z kilku tytułów wypłaca się wszystkie dodatki łącznie.

Rozdział 4

Dodatek za warunki pracy

§ 6

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu miesięczny dodatek za warunki pracy:
 - a) dodatek za trudne warunki pracy przysługuje:

- nauczycielom specjalnych szkół oraz wychowawcom świetlic w szkołach specjalnych, nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą z upośledzeniem umysłowym w stopniu głębokim oraz indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – **350,00 zł** miesięcznie bez względu na stopień awansu zawodowego,
- wychowawcom placówek opiekuńczo-wychowawczych zapewniających dzieciom i młodzieży całodobową opiekę w ciągu roku kalendarzowego – **425,00 zł** miesięcznie bez względu na stopień awansu zawodowego,
- wychowawcom internatów specjalnych ośrodków szkolno-wychowawczych zapewniających dzieciom i młodzieży całodobową opiekę w ciągu roku kalendarzowego – **525,00 zł** miesięcznie bez względu na stopień awansu zawodowego,
- prowadzącym zajęcia w oddziałach przysposabiających do pracy zawodowej – **50,00 zł** miesięcznie,
- nauczycielom poradni psychologiczno-pedagogicznych i poradni specjalistycznych – **150,00 zł** miesięcznie,
- prowadzącym zajęcia dydaktyczne w oddziałach łączonych w szkołach podstawowych – **50,00 zł** miesięcznie,
- prowadzącym zajęcia dydaktyczne w szkołach, w których zajęcia prowadzone są dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych – **50,00 zł** miesięcznie,
- każdemu wychowawcy placówki opiekuńczo-wychowawczej wsparcia dziennego – **200,00 zł** miesięcznie

b) dodatek z tytułu pracy w warunkach uciążliwych – **175,00 zł** miesięcznie bez względu na stopień awansu zawodowego.

2. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierow-

nicze, realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

4. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki, przysługuje prawo do obu tych dodatków.
6. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły a dla dyrektora Prezydent Miasta.

Rozdział 5

Zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny zastępstw doraźnych

§ 7

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem pkt 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o których mowa w pkt 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Dla ustalenia liczby godzin nadwymiarowych w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub w dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają lub kończą się w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się w danym dniu $\frac{1}{5}$ obowiązkowego wymiaru zajęć ($\frac{1}{4}$ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy

tydzień pracy). Liczba godzin, za które przysługuje wynagrodzenie w takim dniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

Rozdział 6

Wysokość nagród oraz inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 8

1. Fundusz nagród w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli stanowiący 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, przeznaczony jest:
 - a) w 30% na nagrody Prezydenta Miasta, z czego jedną trzecią przeznacza się dla dyrektorów szkół,
 - b) w 70% na nagrody dyrektora szkoły.
2. Wysokość nagród nie może przekraczać:
 - a) nagrody Prezydenta Miasta – trzykrotności stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z najwyższym poziomem wykształcenia,
 - b) nagrody Dyrektora Szkoły – dwukrotności stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego pełne kwalifikacje zawodowe.
3. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ustala Rada Miasta w odrębnej uchwale.
4. Nauczycielom przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za sprawowanie opieki nad uczniem wyjeżdżającym do innej miejscowości w ramach zielonych szkół – jak za 10 godzin nadwymiarowych za jeden tydzień pobytu.
5. Nauczycielom, którzy w ramach swoich godzin realizują w dniu wolnym od pracy, zajęcia opiekuńczo-wychowawcze (wycieczki, konkursy), przysługuje odrębne wynagrodzenie. Płatne jest ono za faktyczne godziny zajęć, nie więcej jednak niż za 4 godziny liczone jak za godziny nadwymiarowe.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Stanisław Jaszczuk

1185

UCHWAŁA NR XXXII/250/2009 Rady Miejskiej w Strumieniu

z dnia 30 stycznia 2009 r.

w sprawie określenia zasad wydzierżawiania lub najmu nieruchomości stanowiących własność Gminy Strumień

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 9 lit. a, ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z późn. zm.) – na wniosek Burmistrza Strumienia

Rada Miejska w Strumieniu
uchwała:

§ 1

Udziela się zgody na zawieranie w trybie przetargowym, a także w trybie bezprzetargowym, jeżeli zgoda na odstąpienie od trybu przetargowego nie jest wymagana na mocy odrębnych przepisów szczególnych, umów najmu i dzierżawy nieruchomości lub ich części (w tym lokali użytkowych):

- a) na czas oznaczony dłuższy niż 3 lata,
- b) na czas nieoznaczony,
- c) na czas oznaczony do lat 3 w przypadku, gdy po umowie zawartej na czas oznaczony strony zawierają kolejne umowy, których przedmiotem jest ta sama nieruchomość.

§ 2

Podejmując czynności wymienione w § 1 Burmistrz Gminy winien brać pod uwagę cele i potrzeby Gminy, w szczególności wyrażone w uchwałach Rady Gminy oraz postanowienia planów zagospodarowania przestrzennego Gminy.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Strumienia.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Czesław Greń

1186

UCHWAŁA NR XXXIV/253/2009 Rady Miejskiej w Strumieniu

z dnia 26 lutego 2009 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 30 ust. 61 art. 54 ust. 3 i 7 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.), art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z późn. zm.) – po uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego – Zarząd Oddziału w Strumieniu – na wniosek Burmistrza Strumienia

Rada Miejska w Strumieniu
uchwała:

§ 1

Regulamin wynagradzania nauczycieli określający wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe

warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Strumienia.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia

jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Czesław Greń

**Załącznik
do Uchwały Nr XXXIV/253/2009
Rady Miejskiej w Strumieniu
z dnia 26 lutego 2009 r.**

Regulamin wynagradzania nauczycieli

§ 1

Regulamin określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 2) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) wysokość oraz warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze;
- 5) wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Strumień.

§ 2

Ilekoć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.);
- 2) szkole – należy rozumieć przez to przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum, zespół szkół, zespół szkolno – przedszkolny prowadzone przez Gminę Strumień;
- 3) nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach, o których mowa w pkt 2;
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział, lub grupę;
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze zajęć – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 3

Szczegółowe warunki przyznawania dodatku

za wysługę lat

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za wszystkie dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Dodatek za wysługę lat przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Burmistrz Strumienia.

§ 4

Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznania dodatku motywacyjnego

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i okres, na który został przyznany, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Burmistrz Strumienia, po spełnieniu co najmniej jednego z warunków, o których mowa w ust. 4.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może przekroczyć 400 zł a dla dyrektora 600 zł miesięcznie.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż jeden miesiąc i nie dłuższy niż sześć miesięcy.
4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - a) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
 - b) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - c) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - d) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - e) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy instytucjami rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - f) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - g) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach,

- h) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- i) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- j) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- k) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- l) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,

- m) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w przypadku nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy za okres jego przyznawania oraz w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia.

§ 5

Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku funkcyjnego

1. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa tabela:

Lp.	Stanowisko, funkcja	Wysokość dodatku funkcyjnego
1.	Dyrektor przedszkola liczącego do 2 oddziałów	330 zł
2.	Dyrektor przedszkola liczącego 3 oddziały	390 zł
3.	Dyrektor przedszkola liczącego 4 oddziały	440 zł
4.	Dyrektor przedszkola liczącego od 5 do 6	660 zł
5.	Dyrektor przedszkola liczącego od 7 oddziałów i więcej	880 zł
6.	Wicedyrektor przedszkola	200 zł
7.	Dyrektor szkoły liczącej 6 oddziałów	660 zł
8.	Dyrektor szkoły, zespołu szkół lub zespołu szkolno-przedszkolnego liczącego od 7 do 11 oddziałów	880 zł
9.	Dyrektor szkoły lub zespołu szkół liczącego od 12 do 20 oddziałów	1 100 zł
10.	Wicedyrektor zespołu szkół lub zespołu szkolno-przedszkolnego liczącego od 7 do 11 oddziałów	250 zł
11.	Wicedyrektor szkoły liczącej od 12 do 20 oddziałów	520 zł
12.	Doradca metodyczny, nauczyciel konsultant	300 zł
13.	Opiekun stażu	100 zł
14.	Kierownik świetlicy szkolnej	210 zł
15.	Wychowawca klasy	100 zł

2. Dodatek funkcyjny dyrektorowi przyznaje Burmistrz Strumienia, a pozostałym uprawnionym dyrektor szkoły.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie:
- a) za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
 - b) przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia,
 - c) stanu nieczynnego,
 - d) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - e) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków z innych powodów,

do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Dodatek w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

§ 6

Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za warunki pracy

1. Dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach wynosi 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. Dodatek za warunki pracy przyznaje się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek przyznaje się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
4. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Burmistrz Strumienia.

§ 7

Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Jako faktycznie zrealizowanie traktuje się godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - b) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
 - c) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień.

§ 8

Wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

1. Wysokość nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze wynosi:
 - 1) nagroda Burmistrza Strumienia:
 - a) dla dyrektora szkoły od 500 zł do 3 000 zł,
 - b) dla nauczyciela od 500 zł do 1 500 zł;
 - 2) nagroda dyrektora szkoły od 300 zł do 1 000 zł.
2. Przyznane nagrody wypłaca się z okazji zakończenia roku szkolnego lub z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w innym terminie.

§ 9

Wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w szkole w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego ustalana jest w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, pozostających z nim we wspólnym gospodarstwie domowym i nieposiadających własnego źródła dochodu. Warunek nieposiadania własnego źródła dochodu nie dotyczy małżonka nauczyciela.
3. Wysokość dodatku wynosi miesięcznie:
 - a) przy jednej osobie w rodzinie – 75 zł,
 - b) przy dwóch osobach w rodzinie – 94 zł,
 - c) przy trzech osobach w rodzinie – 113 zł,
 - d) przy czterech osobach i więcej – 132 zł.
4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - a) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - b) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożył wniosek o jego przyznanie.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje

w okresie wykonywania pracy, a także w okresach niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie oraz w okresach pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego lub korzystania z urlopu wychowawczego.

6. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się miesięcznie z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

7. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Czesław Greń

1187

UCHWAŁA NR XXXIV/254/2009 Rady Miejskiej w Strumieniu

z dnia 26 lutego 2009 r.

zmieniająca Uchwałę Nr XXXV/251/2005 Rady Miejskiej w Strumieniu z dnia 31 maja 2005 r. w sprawie ustalenia trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

Na podstawie art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.), art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z późn. zm.) – po zaopiniowaniu przez Związek Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału w Strumieniu – na wniosek Burmistrza Strumienia

Rada Miejska w Strumieniu
uchwała:

§ 1

W uchwale Nr XXXV/251/2005 Rady Miejskiej w Strumieniu z dnia 31 maja 2005 r. w sprawie ustalenia trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze § 1 otrzymuje brzmienie:

„§ 1. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w brzmieniu

określonym w załączniku do niniejszej uchwały.”.

§ 2

W załączniku do uchwały Nr XXXV/251/2005 Rady Miejskiej w Strumieniu z dnia 31 maja 2005 r. w § 5, ust. 1, pkt 2 dodaje się lit. e – w brzmieniu:

„e) zapewnia wysoki poziom bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;”.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Strumienia.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Czesław Greń

1188

UCHWAŁA NR 0150/XXVII/595/09 Rady Miasta Tychy

z dnia 29 stycznia 2009 r.

w sprawie utraty mocy Uchwały Nr 0150/XXXII/591/2005 Rady Miasta Tychy z dnia 24 lutego 2005 r. w sprawie podwyższenia minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 92 ustawy z dnia 5 lipca 1998

r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.), art. 30 ust. 10 i ust. 10 a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.)

na wniosek Prezydenta Miasta, po zaopiniowaniu przez Komisję Oświaty i Spraw Społecznych oraz Komisję Finansów Publicznych

Rada Miasta Tychy
uchwała:

§ 1

Traci moc uchwała Nr 0150/XXXII/591/2005 Rady Miasta Tychy z dnia 24 lutego 2005 r. w sprawie podwyższenia minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Tychy.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIASTA TYCHY**

dr Michał Gramatyka

1189

UCHWAŁA NR 0150/XXVII/596/09 Rady Miasta Tychy

z dnia 29 stycznia 2009 r.

w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Tychy

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 92 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6 a oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 Nr 22, poz. 181 z późn. zm.), na wniosek Prezydenta Miasta po zaopiniowaniu przez Komisję Oświaty i Spraw Społecznych oraz Komisję Finansów Publicznych,

Rada Miasta Tychy
uchwała:

§ 1

Wprowadzić regulamin określający:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych

świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych w brzmieniu stanowiącym załącznik do uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierzyć Prezydentowi Miasta Tychy.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIASTA TYCHY**

dr Michał Gramatyka

**Załącznik
do Uchwały Nr 0150/XXVII/596/09
Rady Miasta Tychy
z dnia 29 stycznia 2009 r.**

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Regulamin określa:

1. wysokość stawek oraz szczegółowe warunki

przysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,

2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
3. wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

§ 2

Postanowienia regulaminu dotyczą nauczycieli, wychowawców i pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i innych placówkach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Tychy.

§ 3

Ilekoć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
2. Ustawie o systemie oświaty – rozumie się przez to ustawę z dnia 7 września 1991 roku o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.),
3. rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.),
4. nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i pozostałych placówkach wymienionych w art. 1 ust. 1 i 1a ustawy – Karta Nauczyciela oraz wymienionych w art. 3 pkt 1a ustawy o systemie oświaty,
5. szkołach – rozumie się przez to przedszkola, szkoły i inne jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 i 1a ustawy – Karta Nauczyciela oraz wymienione w art. 3 pkt 1a ustawy o systemie oświaty, dla których organem prowadzącym jest Miasto Tychy,
6. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
7. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka i słuchacza,
8. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin

– należy przez to rozumieć tygodniowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, ust. 4a i ust. 6 ustawy – Karta Nauczyciela,

9. zespołach szkół – należy rozumieć zespoły szkół ponadgimnazjalnych, zespoły szkolno-przedшкоlnе, Zespół Szkół Sportowych, Zespół Szkół z Oddziałami Integracyjnymi oraz Zespół Szkół Muzycznych.

ROZDZIAŁ II

DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 4

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę zgodnie z postanowieniami zawartymi w art. 33 Karty Nauczyciela.
2. Zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat wynikają z rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydanego na podstawie art. 33 ust. 3 Karty Nauczyciela.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy na skutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

ROZDZIAŁ III

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5

1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie osiągnięć w procesie dydaktycznym, wychowawczym i opiekuńczym, polegające na:
 - a) zdobywaniu przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętnemu rozwiązywaniu problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami prawnymi,
 - c) pełnemu rozpoznaniu środowiska wycho-

- wawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z ich rodzinami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- d) prowadzeniu działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów niedostosowania i patologii społecznej wśród uczniów;
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, polegające na:
- a) adaptacji i praktycznemu stosowaniu nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem nadzoru pedagogicznego oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- b) tworzeniu i realizowaniu indywidualnych programów wychowawczych i profilaktycznych;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela, polegające na:
- a) udziale w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udziale w komisjach przedmiotowych i innych,
- c) udziale w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
- d) opiekowaniu się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- e) aktywnym udziale w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.
3. Dla dyrektorów ustala się dodatkowe kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego, do których należą:
- a) realizacja priorytetów strategii oświatowej miasta,
- b) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
- c) poprawa warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, a w tym m.in.: racjonalna i efektywna organizacja pracy szkoły, doposażanie szkoły w środki dydaktyczne i sprzęt,
- d) dbałość o bezpieczne i higieniczne warunki pracy i nauki,
- e) doskonalenie działalności administracyjnej, w tym kancelarii szkolnej, obsługi finansowo-księgowej,
- f) jakość przygotowywania i prowadzenia dokumentacji administracyjno-finansowej szkoły,
- g) racjonalne dysponowanie środkami określonymi w rocznym planie finansowym szkoły ze szczególnym uwzględnieniem starań o pozyskiwanie środków zewnętrznych na realizację przedsięwzięć i projektów edukacyjnych wzbogacających ofertę szkoły,
- h) podejmowanie, koordynowanie oraz prowadzenie współpracy z zagranicą,
- i) realizacja koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego i wykorzystywanie inicjatyw płynących od mieszkańców,
- j) współpraca z organami szkoły, instytucjami oraz ze związkami zawodowymi.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom i dyrektorom na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 8 miesięcy, z zastrzeżeniem ust. 5.
5. Okres, na który przyznano dodatek motywacyjny winien mieścić się w danym roku kalendarzowym.
6. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.
7. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Prezydent Miasta Tychy.

§ 6

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może przekroczyć 450 zł, a dla dyrektora 850 zł za podstawowe pensum zajęć dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych.
2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi w okresie, w którym nie przysługuje mu wynagrodzenie zasadnicze, nie przysługuje również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, w stanie nieczynnym oraz w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

ROZDZIAŁ IV

DODATEK FUNKCYJNY

§ 7

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Prezydent Miasta, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną oraz złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska wg poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
		od	do
Przedszkola			
1	Dyrektor przedszkola liczącego do 4 oddziałów	540 zł	750 zł
2	Dyrektor przedszkola liczącego powyżej 4 oddz.	640 zł	970 zł
Szkoły podstawowe, gimnazja, szkoły ponadgimnazjalne i zespoły szkół			
1	Dyrektor szkoły liczącej do 11 oddziałów	750 zł	970 zł
2	Dyrektor szkoły liczącej od 12 do 23 oddziałów	860 zł	1300 zł
3	Dyrektor szkoły liczącej od 24 do 35 oddziałów	970 zł	1620 zł
4	Dyrektor szkoły liczącej powyżej 35 oddziałów	1080 zł	2160 zł
Inne placówki			
1	Dyrektor Młodzieżowego Domu Kultury	750 zł	1080 zł
2	Dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej	800 zł	1400 zł
3	Dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego	970 zł	1620 zł
4	Dyrektor Ośrodka Usług Opiekuńczo-Wychowawczych	860 zł	1620 zł

2. Dodatek funkcyjny wicedyrektora szkoły ustala dyrektor szkoły w wysokości do 60% dodatku funkcyjnego dyrektora danej szkoły.
3. Dodatki funkcyjne dla nauczycieli pełniących

inne funkcje kierownicze przewidziane w statucie szkoły przyznaje dyrektor szkoły wg poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
		od	do
1	Kierownik internatu	220 zł	350 zł
2	Kierownik świetlicy szkolnej w szkole liczącej do 19 oddziałów	100 zł	150 zł
3	Kierownik świetlicy szkolnej w szkole liczącej od 20 oddziałów	150 zł	200 zł
4	Kierownik szkoleń praktycznych	220 zł	400 zł
5	Kierownik warsztatów szkolnych	220 zł	400 zł
6	Inne funkcje kierownicze	100 zł	300 zł

§ 8

1. Nauczycielowi sprawującemu funkcję wychowawcy:
- 1) oddziału przedszkolnego oraz zerowego przysługuje dodatek w wysokości 45 zł miesięcznie, jeśli funkcja wychowawcy tego oddziału sprawowana jest przez więcej niż 1

- nauczyciela,
- 2) oddziału zerowego oraz oddziału przedszkolnego przysługuje dodatek w wysokości 80 zł miesięcznie, jeśli funkcja wychowawcy tego oddziału sprawowana jest przez 1 nauczyciela,
 - 3) klasy przysługuje dodatek w wysokości 80 zł miesięcznie,
 - 4) nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna

stażu nauczyciela stażysty lub kontraktowego przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 40 zł miesięcznie za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi w okresie odbywania stażu.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta ustala się w wysokości 10% stawki jego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 9

1. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 7 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatków, o których mowa w § 8.
2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, nie przysługuje również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, stanu nieczynnego oraz w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

ROZDZIAŁ V

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ ZA GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 10

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności: zawieszenia zajęć z powodu

epidemii lub mrozów, wyjazdu dzieci na wycieczki lub imprezy, choroby dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień, rekoalekcji, udziału nauczyciela w konferencji metodycznej, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

§ 11

Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

ROZDZIAŁ VI

DODATKI ZA TRUDNE WARUNKI PRACY

§ 12

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za trudne warunki pracy za prowadzenie:
 - 1) zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy – w wysokości 5% stawki wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 5% stawki wynagrodzenia zasadniczego,
 - 3) zajęć dydaktycznych w języku obcym w szkołach z obcym językiem wykładowym, z wyjątkiem zajęć prowadzonych przez nauczycieli języka obcego, prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych – w wysokości 6% stawki wynagrodzenia zasadniczego,
 - 4) badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych – w wysokości 8%

stawki wynagrodzenia zasadniczego,

- 5) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości 15% stawki wynagrodzenia zasadniczego,
 - 6) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 17% stawki wynagrodzenia zasadniczego,
 - 7) praktycznej nauki zawodu – zajęć w szkołach specjalnych – w wysokości 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego,
 - 8) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach) – w wysokości 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego,
 - 9) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo-wychowawczych – w wysokości 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatki, o których mowa w pkt 1 – 9 przysługują w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązkowego wymiaru godzin.
 3. Dodatek za trudne warunki pracy nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, nie przysługuje również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, stanu nieczynnego oraz w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

ROZDZIAŁ VII

DODATKI ZA UCIAŻLIWE WARUNKI PRACY

§ 13

1. Nauczycielom realizującym zajęcia w warunkach uciążliwych, o których mowa w rozporządzeniu przysługuje dodatek za trudne warunki pracy, określony w § 12 pkt 1-9 niniejszego regulaminu, zwiększony o 5% stawki wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatki, o których mowa w ust. 1, nie przysługują za okresy, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, nie przysługują również w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, stanu nieczynnego oraz w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności.

ROZDZIAŁ VIII

NAGRODY I INNE ŚWIADCZENIA WYNIKAJĄCE ZE STOSUNKU PRACY

§ 14

1. Wysokość nagrody przyznawanej przez dyrektora szkoły w ramach specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli ustala się w wysokości nie niższej niż 500 zł i nie wyższej niż 2.000 zł.
2. Wysokość nagrody przyznawanej przez Prezydenta w ramach specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli ustala się w wysokości nie niższej niż 3.500 zł.
3. Nagrody, o których mowa w ust. 1 i 2 są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
4. Szczegółowe kryteria i tryb przyznawania nagród określa odrębna uchwała Rady Miasta Tychy.

1190

UCHWAŁA NR 0150/XXVII/599/09 Rady Miasta Tychy

z dnia 29 stycznia 2009 r.

**w sprawie zmiany Uchwały Nr 0150/X/229/2007 Rady Miasta Tychy z dnia 30 sierpnia 2007 r.
w sprawie określenia warunków oraz trybu przyznawania wyróżnień i nagród, rodzajów wyróżnień
i nagród oraz wysokości nagród pieniężnych za wysokie wyniki sportowe w sporcie kwalifikowanym**

Na podstawie art. 37 ust. 3a ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o sporcie kwalifikowanym (Dz. U. Nr 155, poz. 1298 z późn. zm.), art. 40 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r., Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), na wniosek Prezydenta Miasta, po zaopiniowaniu przez Komisję Kultury, Sportu i Turystyki, Komisję Finansów Publicznych,

Rada Miasta Tychy
uchwała:

§ 1

1. Zmienić załącznik nr 1 do Uchwały nr 0150/X/229/2007 poprzez dopisanie w § 3 ust. 2 w brzmieniu:

Ust. 2

„Nagrody i wyróżnienia mogą być przyznawane trenerom i działaczom zasłużonym w osiągnięciu wyników, o których mowa w ust. 1”.

2. Oznaczyć zdanie pierwsze § 3 jako ustęp 1.

§ 2

Zmienić dotychczasową treść § 4 załącznika nadając mu nowe, następujące brzmienie:

§ 4

„Zawodnicy i trenerzy, o których mowa w § 3 muszą posiadać licencję zawodnika i trenera uprawniającą do uczestnictwa we współzawodnictwie sportowym”.

§ 3

Wysokość środków finansowych przeznaczonych

na wyróżnienia i nagrody określa Rada Miasta Tychy w uchwale budżetowej.

§ 4

Za wykonanie Uchwały odpowiedzialny jest Prezydent Miasta Tychy.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIASTA TYCHY**

dr Michał Gramatyka

1191

UCHWAŁA NR XXVII/274/2009 Rady Gminy Wilkowice

z dnia 5 lutego 2009 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, dodatku za wysługę lat oraz dodatku za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wilkowice

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. 2001, nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami) w związku z art. 30 ust. 6, 6a, 10 i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. 2006, nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami) po uzgodnieniach z organizacjami związkowymi działającymi w jednostkach oświatowych Gminy Wilkowice

Rada Gminy Wilkowice
uchwała, co następuje

§ 1

Ustanawia się regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, dodatku za wysługę lat oraz dodatku za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wilkowice w

brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2

Traci moc uchwała Nr XVII/169/2008 Rady Gminy Wilkowice z dnia 6 marca 2008 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych, wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wilkowice.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy oraz dyrektorom placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Wilkowice.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia

ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**Załącznik
do Uchwały Nr XXVII/274/2009
Rady Gminy Wilkowice
z dnia 5 lutego 2009 r.**

REGULAMIN

określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, dodatku za wysługę lat oraz dodatku za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wilkowice

ROZDZIAŁ I

Przepisy ogólne

§ 1

Ilekoć w regulaminie jest mowa o:

1. **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity – Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.).
2. **Rozporządzeniu** – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).
3. **Szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub zespół szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Wilkowice,
4. **Dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 1,
5. **Uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka,
6. **Wychowawcy klasy** – należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu została powierzona funkcja wychowawcy klasy w szkole, oddziale w przedszkolu.
7. **Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 i ust. 4a Karty Nauczyciela (Dz. U. 2004, nr 256, poz. 2572 z późniejszymi zmianami).

ROZDZIAŁ II

Dodatek motywacyjny

§ 2

W zależności od jakości pracy, w tym spełnienia ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz niniejszym regulaminie nauczycielowi w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 3

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jako składnika wynagrodzenia miesięcznego jest:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w tym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc społeczną,
 - d) prowadzenie działań mających na celu przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) pełnienie funkcji społecznych w związkach zawodowych działających w oświacie,
 - b) dbałość o powierzone mienie,
 - c) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej w tym pedagogicznej,
 - d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - e) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 3) poprawianie jakości kształcenia uczniów poprzez: wprowadzanie programów autorskich, eksperymentów pedagogicznych oraz nowych metod nauczania i wychowania,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - c) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - d) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - f) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora poza warunkami wymienionymi w ust. 1 dodatek różnicuje się w zależności od spełnienia niżej wymienionych kryteriów, a w szczególności:
- 1) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy, przy wykazywaniu szczególnej dbałości o stan techniczno-porządkowy obiektów,
 - 2) właściwą współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę w tym współpracę z Zespołem Obsługi Szkół i Przedszkoli w Wilkowicach,
 - 3) systematyczne doskonalenie umiejętności zawodowych oraz wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym
 - 4) udział szkoły w uroczystościach kulturalnych, patriotycznych,
 - 5) właściwą współpracę z organami statutowymi szkoły, ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
 - 6) podejmowanie działań we własnym zakresie tzw. systemem gospodarczym bez konieczności angażowania środków budżetowych,
 - 7) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - 8) promocję szkoły na zewnątrz w tym umiejętność pozyskiwania innych osób do realizacji działań na rzecz rozwoju placówki,

- 9) nadzór nad realizacją programów edukacyjnych finansowanych ze środków pozabudżetowych
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela **nie może być niższa niż 4%** i nie wyższa niż **10%** wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela.
 4. Wysokość dodatku dla dyrektora nie może być wyższa niż **25%** jego wynagrodzenia zasadniczego.
 5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy.
 6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż rok.

§ 4

1. Prawo do dodatku motywacyjnego nabywa nauczyciel po przepracowaniu w danej szkole sześciu miesięcy.
2. Przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczyciela obejmującego funkcję dyrektora po raz pierwszy następuje po upływie sześciu miesięcy pełnionej przez niego funkcji.
3. Nauczycielom przeniesionym na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły, w której był poprzednio zatrudniony.
4. Dodatek motywacyjny jest pomniejszony za okres pobierania wynagrodzenia za czas choroby, zasiłku chorobowego, opiekuńczego i macierzyńskiego.

ROZDZIAŁ III

Dodatek funkcyjny

§ 5

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

DYREKTORZY	
Rodzaj placówki	Wysokość dodatku
1) dyrektor przedszkola	od 400 do 900 zł
2) dyrektor szkoły (zespołu szkół)	od 700 do 1.500 zł
WICEDYREKTORZY	
Rodzaj placówki	Wysokość dodatku
3) wicedyrektor przedszkola	od 300 do 500
4) wicedyrektor szkoły	od 400 do 700
INNE STANOWISKA KIEROWNICZE	
5) kierownik świetlicy	od 100 do 150 zł

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt w granicach stawek określonych w ust. 1 uwzględniając w szczególności:
 - a) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną,
 - b) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
 - c) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole,
 - d) warunki demograficzne, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.
3. Nauczycielowi z tytułu sprawowanej funkcji przysługuje dodatek funkcyjny w następującej wysokości:
 - 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu:
od 90 do 120 zł
 - 2) powierzenia wychowawstwa w przedszkolu:
od 60 do 100 zł
 - 3) powierzenia wychowawstwa w szkole podstawowej i gimnazjum: **od 80 do 120 zł**
 - 4) sprawowania funkcji doradcy metodycznego
od 150 do 300 zł
4. Dodatek, o którym mowa w ust. 3 pkt 1 przysługuje w okresie trwania stażu.

§ 6

1. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły, po miesiącu nieobecności dyrektora, z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
2. Dodatek funkcyjny za pełnienie funkcji wychowawcy klasy w szkole przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi, niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
4. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.
3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo w oddziale przedszkolnym, przysługuje nauczycielowi przedszkola tylko za jeden oddział, niezależnie od liczby oddziałów, w których prowadzi zajęcia.
4. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela i pozostałych osób zajmujących stanowiska kierownicze w szkole przyznaje dyrektor w ramach posiadanych w planie finansowym szkoły środków finansowych.
4. Dodatek funkcyjny jest pomniejszony za okres pobierania wynagrodzenia za czas choroby, zasiłku chorobowego, opiekuńczego i macierzyńskiego.

ROZDZIAŁ IV

Dodatek za wysługę lat

§ 7

1. Wysokość i warunki przyznawania dodatku za

wysługę lat określają przepisy art. 33 Karty Nauczyciela oraz rozporządzenia wykonawcze.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni:
 - a) nieobecności w pracy z powodu urlopu macierzyńskiego,
 - b) niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

ROZDZIAŁ V

Dodatek za warunki pracy

§ 8

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu miesięczny dodatek za warunki pracy zgodnie z art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje:
 - a) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę w tych warunkach,
 - b) nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 15% stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę w tych warunkach.
3. Nauczycielom wykonującym pracę w uciążliwych warunkach przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę w tych warunkach.
4. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.
4. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki, przysługuje prawo do obu tych dodatków.
6. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły a dla dyrektora Wójta Gminy.

ROZDZIAŁ VI

Zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny zastępstw doraźnych

§ 9

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem pkt 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o których mowa w pkt 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Dla ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub w dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają lub kończą się w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się w danym dniu $\frac{1}{5}$ obowiązkowego wymiaru zajęć ($\frac{1}{4}$ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy). Liczba godzin, za które przysługuje wynagrodzenie w takim dniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

ROZDZIAŁ VII

Wysokość nagród oraz inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 10

1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, uzależniona jest od liczby członków w rodzinie pozostających na wyłącznym utrzymaniu uprawnionego nauczyciela i wynosi miesięcznie:

1) przy jednej osobie w rodzinie	50 zł
2) przy dwóch osobach w rodzinie	67 zł
3) przy trzech osobach w rodzinie	83 zł

- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie 100 zł.
2. Do członków rodziny, o której mowa w pkt 1 zalicza się:
 - 1) nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących współmałżonka oraz dzieci uczące się i pozostające na jego wyłącznym utrzymaniu;
 - 2) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, ale nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - 4) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
3. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela.
4. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt. Gminy.
5. O każdej okoliczności mającej wpływ na zmianę wysokości dodatku mieszkaniowego (wzrost lub zmniejszenie ilości członków rodziny wspólnie zamieszkujących i będących na jego wyłącznym utrzymaniu) nauczyciel zobowiązany jest powiadomić pracodawcę.
6. Nadpłacony dodatek mieszkaniowy podlega natychmiastowemu zwrotowi wraz z należnymi odsetkami.

§ 11

Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

§ 12

1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za który przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,

- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.
2. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach prowadzonych przez Gminę Wilkowice przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
3. W przypadku wypłacania dodatku mieszkaniowego za okresy niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego nie odprowadzane są składki emerytalno-rentowe i zdrowotne.

§ 13

1. Nauczyciele mogą otrzymać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
3. Wysokość nagrody Wójta przyznawanej nauczy-

cielowi oraz dyrektorowi wynosi **od 1000 zł do 2.500 zł.**

4. Wysokość nagrody dyrektora przyznawanej nauczycielowi wynosi **od 400 do 1.000 zł.**
5. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określony jest w odrębnej uchwale.

ROZDZIAŁ VIII

Postanowienie końcowe

§ 14

Postanowienia niniejszego regulaminu mogą być zmienione w trybie przewidzianym dla jego zawarcia.

§ 15

Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Przewodnicząca Rady

Anna Maślanka

1192

UCHWAŁA NR XXX/193/2009 Rady Miasta Wojkowice

z dnia 16 lutego 2009 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Wojkowice

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) oraz art. 91d pkt 1 w związku z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) i przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22 poz.181 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Rada Miasta Wojkowice
uchwała:

§ 1

1. Regulamin określający wysokość stawek do-

datków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Wojkowice.

2. Regulamin stanowi załącznik nr 1 do uchwały.

§ 2

Regulamin, o którym mowa w § 1 obowiązuje w przedszkolu, szkołach podstawowych i gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wojkowice.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia

ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIASTA**

Jerzy Dziuba

**Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr XXX/193/2009
Rady Miasta w Wojkowicach
z dnia 16 lutego 2009 r.**

REGULAMIN

określający wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Wojkowice

ROZDZIAŁ I

Postanowienia wstępne

§ 1

1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:
 - 1/ **regulaminie** – należy przez to rozumieć niniejszy regulamin,
 - 2/ **Karcie Nauczyciela** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.),
 - 3/ **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy,
 - 4/ **szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest gmina Wojkowice,
 - 5/ **dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły,
 - 6/ **nauczycielu** – należy przez to rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach,
 - 7/ **uczniu** – należy przez to rozumieć również wychowanka,
 - 8/ **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodnio-

wy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela lub w uchwale Rady Miasta podjętej na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela.

ROZDZIAŁ II

Dodatek za wysługę lat

§ 2

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 Karty Nauczyciela.
2. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określają przepisy rozporządzenia.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

ROZDZIAŁ III

Dodatek motywacyjny

§ 3

1. W zależności od osiąganych wyników w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej nauczyciele mogą otrzymać dodatek motywacyjny.
2. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w rozporządzeniu, szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego określa § 4 – § 6 Regulaminu.

§ 4

Szczegółowe kryteria przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego:

1. Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - 1/ pełna realizacja programu nauczania oraz wprowadzanie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami,
 - 2/ uzyskiwanie przez uczniów dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkurach, olimpiadach, zawodach sportowych itp.;
2. Osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
 - 1/ pełne rozpoznanie środowiska wychowawcze-

- go uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2/ umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami i właściwymi instytucjami,
 - 3/ prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie agresji, uzależnień, patologii społecznej,
 - 4/ kształtowanie u uczniów postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
3. Wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- 1/ praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania, osiąganie efektywności stosowanych metod,
 - 2/ opracowywanie i wdrażanie do programów nauczania innowacji pedagogicznych, programów autorskich we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- 1/ udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - 2/ udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, organizowanie konkursów, zawodów sportowych i innych,
 - 3/ inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych zgodnych z potrzebami i zainteresowaniami uczniów,
 - 4/ opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
5. Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- 1/ podnoszenie umiejętności zawodowych, udział w różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - 2/ doskonalenie i wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - 3/ realizacja zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
 - 4/ szczególna dbałość o mienie szkoły, czystość i estetykę, wzbogacanie bazy dydaktycznej,
 - 5/ pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętne ich wykorzystanie na cele szkoły,
 - 6/ skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające jej rozwój i doskonalenie jakości pracy,
 - 7/ samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów;
6. Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wy-

nikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

- 1/ realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
- 2/ współdziałanie z organem prowadzącym, realizacja zaleceń i wniosków w zakresie prowadzonych zadań edukacyjnych i wychowawczych.

§ 5

1. Wpłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych w budżecie szkoły środków.
2. Dyrektor szkoły może otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości do **1000 zł** miesięcznie.
3. Nauczyciel może otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości do **500 zł** miesięcznie.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz.
5. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

§ 6

1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
2. Przyznając dodatek wskazuje się okres (w miesiącach) na jaki zostaje on przyznany.
3. Dodatek motywacyjny przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

ROZDZIAŁ IV

Dodatek funkcyjny

§ 7

1. Dodatek funkcyjny przysługuje:
 - 1/ dyrektorowi gimnazjum
 - w wysokości **700** złotych
 - 2/ dyrektorowi szkoły podstawowej
 - w wysokości **650** złotych,
 - 3/ dyrektorowi przedszkola
 - w wysokości **490** złotych,
 - 4/ wicedyrektorowi przedszkola
 - w wysokości **290** złotych.

§ 8

1. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczy-

cielom z tytułu:

- 1/ sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości **55** złotych,
 - 2/ pełnienia funkcji wychowawcy klasy w gimnazjum, w wysokości **90** złotych,
 - 3/ pełnienia funkcji wychowawcy klasy w szkole podstawowej, w wysokości **75** złotych,
 - 4/ pełnienia funkcji wychowawcy w oddziale przedszkolnym, w wysokości **75** złotych.
2. Nauczycielom szkół, którym powierzono wychowawstwo dwóch klas, przysługuje dodatek w wysokości 200% stawki określonej w ust. 1 pkt 4.
 3. Dodatki, o których mowa w ust. 1 przysądza dyrektor, na czas pełnienia funkcji przez nauczyciela.

§ 9

Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

ROZDZIAŁ V

Dodatek za warunki pracy

§ 10

1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości **15%** wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania dodatku za warunki pracy określają przepisy rozporządzenia.
3. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi w takiej proporcji w jakiej pozostaje ilość godzin przepracowana w warunkach trudnych i uciążliwych do obowiązującego go wymiaru godzin.

ROZDZIAŁ VI

Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 11

1. Godziny nadwymiarowe przydziela się nauczycielowi zgodnie z zasadami określonymi w

art. 35 ust. 1 i 2 oraz ust. 4 Karty Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się zgodnie z art. 35 ust.3 ustawy Karty Nauczyciela.

§ 12

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a powyżej 0,5 godziny liczy się jako pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn od niego niezależnych, a w szczególności w związku z:
 - 1/ zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2/ wyjazdem dzieci na wycieczki lub inne zajęcia edukacyjne,
 - 3/ rekolekcjami,
 - 4/ udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej,
 - 5/ delegowaniem przez dyrektora szkoły do wykonywania pracy w innej formie traktuje się jak godziny faktycznie przepracowane.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela lub w uchwale Rady Miasta podjętej na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy

lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Za sprawowanie opieki nad dziećmi przebywającymi w innej miejscowości w ramach tzw. „zielonych szkół”, nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie dodatkowe jak za 10 godzin nadwymiarowych tygodniowo.

ROZDZIAŁ VII

Postanowienia końcowe

§ 13

1. Wszystkie kwoty określone w regulaminie są kwotami brutto.
2. Regulamin został uzgodniony ze związkiem zawodowym zrzeszającym nauczycieli.

1193

UCHWAŁA NR XXX/365/08 Rady Miejskiej w Zabrzu

z dnia 15 września 2008 r.

w sprawie przyjęcia „Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także niektórych innych składników wynagrodzenia” w całodobowych placówkach opiekuńczo-wychowawczych prowadzonych przez Miasto Zabrze

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 91 i art. 92 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.), art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.), na wniosek Prezydenta Miasta Zabrze

Rada Miejska w Zabrzu uchwała:

1. Przyjąć na 2008 rok „Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także niektórych innych składników wynagrodzenia” w całodobowych placówkach opiekuńczo-wychowawczych prowadzonych przez Miasto Zabrze, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.
2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Zabrze.

3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2008 r.

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Zabrzu

mgr Adam Moś

Załącznik
do Uchwały Nr XXX/365/08
Rady Miejskiej w Zabrzu
z dnia 15 września 2008 r.

Regulamin

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także niektórych innych składników wynagrodzenia

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Ilekoć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1. Prezydencie – rozumie się przez to Prezydenta Miasta Zabrze.
2. Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia

zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

GODZINY PONADWYMIAROWE I ZASTĘPSTWA DORAŻNE

§ 2

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Za przydzielone przez dyrektora placówki godziny zastępstw doraźnych nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie jak za godziny ponadwymiarowe.
3. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 lub 1/4 (gdy dla nauczyciela ustalono 4-dniowy tydzień pracy) tego wymiaru, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 3

Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4

Ustala się następujące szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w odniesieniu do ogólnych warunków określonych w rozporządzeniu:

1. uzyskiwanie osiągnięć w pracy poprzez:
 - 1) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych wychowanków we współpracy z ich rodzicami,
 - 2) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego i opiekuńczego wychowanków, aktywne i efektywne działanie na rzecz wychowanków potrzebujących szczególnej opieki;
2. wprowadzenie innowacyjnych działań wychowawczych i opiekuńczych;
3. zaangażowanie w realizację dodatkowych zadań wynikających ze statutu i regulaminu placówki;
4. jakość świadczonej pracy, w tym związanej z wypełnianiem zadań i obowiązków wynikających z powierzonego stanowiska, a w szczególności:
 - 1) efektywną realizację indywidualnych planów pracy z dziećmi,
 - 2) inicjowanie i uczestnictwo w działaniach mających na celu powrót dziecka do rodziny oraz utrzymywanie przez dziecko kontaktów z rodzicami,
 - 3) kształtowanie dobrych relacji pomiędzy nauczycielami i wychowankami,
 - 4) podnoszenie umiejętności zawodowych poprzez doskonalenie zawodowe i uzyskiwanie stopni awansu zawodowego,
 - 5) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, bazę dydaktyczną i inne urządzenia placówki,
5. w przypadku dyrektora placówki, warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest właściwe wypełnianie zadań określonych w ust. 4 oraz dodatkowych obowiązków obejmujących w szczególności:
 1. zapewnienie odpowiednich warunków organizacyjnych do realizacji zadań dydaktycznych i opiekuńczo-wychowawczych,
 2. prowadzenie gospodarki finansowej zgodnie z obowiązującymi przepisami,
 3. realizowanie zadań jako kierownika zakładu pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami, w szczególności prowadzenie polityki kadrowej,
 4. pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 5. kreowanie wizerunku placówki w środowisku lokalnym, w tym współpracy z rodzicami wychowanków i mediami.

§ 5

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może

przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora nie może przekroczyć 50% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny dla osoby, której powierzono pełnienie obowiązków dyrektora oraz osoby, która zastępuje dyrektora w przypadku jego nieobecności nie może przekroczyć 50% wynagrodzenia zasadniczego. Do osób tych stosuje się odpowiednio § 4 ust. 5.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż jeden rok, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 4, w ostatnim roku, w którym nauczyciel otrzymywał dodatek motywacyjny.
5. W przypadku nauczycieli powracających do pracy po przerwie trwającej dłużej niż jeden rok, dodatek motywacyjny można przyznać po przepracowaniu co najmniej sześciu miesięcy.

§ 6

1. Nauczycielowi dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor placówki.
2. Dodatek motywacyjny zostaje przyznany dyrektorowi:
 - 1) w pierwszym roku pracy na tym stanowisku w wysokości do 35% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) po przepracowaniu jednego roku na tym stanowisku w wysokości określonej w § 5 ust. 2.
3. Dyrektorowi oraz osobie, której powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, dodatek motywacyjny przyznaje Prezydent.
4. Osobie, która zastępuje dyrektora w przypadku jego nieobecności, dodatek motywacyjny przyznaje Prezydent, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu zastępstwa, na wniosek zastępującego.
5. Kadrze kierowniczej dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor placówki w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 7

Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze (np. za okresy pobierania wynagrodzenia za czas choroby lub zasiłku), nie przysługuje również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 8

1. Dodatki funkcyjne dla dyrektorów placówek oraz osoby, której powierzono pełnienie obowiązków

dyrektora, a także osoby, która zastępuje dyrektora w przypadku jego nieobecności ustala się w następujących wysokościach:

- 1) Dom Dziecka 600, 00 zł
- 2) Centrum Wsparcia Kryzysowego Dzieci i Młodzieży 800, 00 zł

2. Dyrektorom i osobom wymienionym w ust. 1 niniejszego paragrafu dodatek funkcyjny przyznaje Prezydent.

§ 9

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla zastępcy dyrektora wynosi nie mniej niż 50% i nie więcej niż 70% dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi.
2. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w regulaminie placówki, z wyłączeniem osoby, o której mowa w ust. 1, wynosi nie mniej niż 30% i nie więcej niż 50% dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi,
3. Dodatek funkcyjny dla zastępcy dyrektora i nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przyznaje dyrektor placówki.

§ 10

Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 11

Dodatek za pracę w trudnych warunkach określony w § 8 pkt 16 rozporządzenia wynosi 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

§ 12

W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i za pracę w nocy nauczycielowi przysługują obydwa dodatki.

§ 13

1. Nauczycielowi, który realizuje w warunkach, o których mowa w § 11 cały obowiązujący go wymiar zajęć, przysługuje dodatek w pełnej wysokości.
2. Nauczycielowi, który realizuje w warunkach, o których mowa w § 11 część obowiązującego go wymiaru zajęć, przysługuje dodatek w odpowiedniej części.
3. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko

kierownicze w placówce, realizującemu w warunkach, o których mowa w § 11 obowiązujący go wymiar zajęć, przysługuje dodatek w pełnej wysokości.

NAGRODY I INNE ŚWIADCZENIA ZE STOSUNKU PRACY

§ 14

W budżecie miasta tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej, z czego:

- 1) 80% tego funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora placówki,
- 2) 20% tego funduszu przeznaczają się na nagrody Prezydenta.

§ 15

1. Nagrodę dyrektora placówki przyznaje się jeden raz w roku nauczycielom spełniającym oba wskazane niżej kryteria;
 - 1) posiadanie wyróżniającej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
 - 2) legitymowanie się wybitnymi osiągnięciami w pracy wychowawczej lub opiekuńczej.
2. Nagroda dyrektora placówki jest przyznawana po przepracowaniu w placówce co najmniej roku, w formie nagrody finansowej w wysokości do 1 500 zł brutto oraz okolicznościowego dyplomu, którego odpis zamieszcza się w aktach osobowych.

§ 16

1. Nagroda Prezydenta Miasta Zabrze jest przy-

znawana, jeden raz w roku nauczycielom posiadającym powszechnie uznany dorobek w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, a także w zakresie spraw związanych z organizacją, administrowaniem i finansowaniem placówki.

2. Nagroda Prezydenta Miasta Zabrze jest przyznawana po przepracowaniu w placówce co najmniej roku, w formie nagrody finansowej w wysokości do 3 000 zł brutto oraz okolicznościowego dyplomu, którego odpis zamieszcza się w aktach osobowych.
3. Nagrodę Prezydenta Miasta Zabrze przyznaje Prezydent z własnej inicjatywy lub na wniosek:
 - 1) Naczelnika Wydziału Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej,
 - 2) Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Zabrzu,
 - 3) Dyrektora placówki.
4. Wnioski o przyznanie nagrody Prezydenta powinny być złożone w formie pisemnej, w Urzędzie Miejskim w Zabrzu, w terminie do 20 września każdego roku
5. Wnioski o przyznanie nagrody, o której mowa w ust. 3 niniejszego paragrafu należy składać w Urzędzie Miejskim w Zabrzu, w terminie do 20 września każdego roku.
6. Wnioski o przyznanie nagrody, o której mowa w ust. 3 niniejszego paragrafu, złożone po terminie, zostaną odrzucone ze względów formalnych.

**Przewodniczący
Rady Miejskiej w Zabrzu**

mgr Adam Moś

1194

UCHWAŁA NR XXX/366/08 Rady Miejskiej w Zabrzu

z dnia 15 września 2008 r.

w sprawie ustalenia stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli w całodobowych placówkach opiekuńczo-wychowawczych prowadzonych przez Miasto Zabrze, poprzez podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 91 i art. 92 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.), art. 30 ust. 10 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i

Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.), na wnioszek Prezydenta Miasta Zabrze

Rada Miejska w Zabrzu
uchwała:

§ 1

Ustalić stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli w całodobowych placówkach opiekuńczo-wychowawczych prowadzonych przez Miasto Zabrze, poprzez podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych przez Ministra Edukacji Narodowej i obowiązujących w 2008 roku, o 3% wartości tych stawek.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi

Miasta Zabrze.

§ 3

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2008 roku.

**Przewodniczący
Rady Miejskiej w Zabrzu**

mgr Adam Moś

1195

**UCHWAŁA NR XXXI/389/08
Rady Miejskiej w Zabrzu**

z dnia 13 października 2008 r.

**w sprawie ustalenia wysokości ekwiwalentu dla członków ochotniczych straży pożarnych
za udział w działaniu ratowniczym lub szkoleniu**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. Nr 142 poz. 1591 z 2001 r. z późniejszymi zmianami) w związku z art. 28 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o ochronie przeciwpożarowej (tekst jednolity Dz. U. Nr 147 poz. 1229 z 2002 r. z późniejszymi zmianami), na wniosek Prezydenta Miasta Zabrze

Rada Miejska w Zabrzu
uchwała:

§ 1

Ustala się ekwiwalent dla członków ochotniczych straży pożarnych w wysokości 1/175 przeciętnego wynagrodzenia, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski” na podstawie art. 20 pkt 2 ustawy z dnia 17 grudnia

1998 r. o emeryturach i rentach z funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. Z 2004 r. Nr 39. poz. 353, z późn. zm.) przed dniem ustalenia ekwiwalentu, za każdą godzinę udziału w działaniu ratowniczym lub szkoleniu pożarniczym organizowanym przez Państwową Straż Pożarną lub gminę.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Zabrze.

§ 3

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie po 14 dniach od daty ogłoszenia.

**Przewodniczący
Rady Miejskiej w Zabrzu**

mgr Adam Moś

1196

**UCHWAŁA NR XXXI/419/09
Rady Miejskiej w Zawierciu**

z dnia 18 lutego 2009 r.

**w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość
oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego
i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 35 ust. 3, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1, ustawy z

dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela /t. j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674/, zwanej dalej „Kartą

Nauczyciela”, w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym /t. j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591/ a także art. 4 w związku z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktu normatywnego i niektórych innych aktów prawnych /t. j. Dz. U z 2005 r. Nr 190, poz. 1606/ na wniosek Prezydenta Miasta, po wysłuchaniu opinii Komisji Edukacji i Kultury

Rada Miejska w Zawierciu
uchwała:

§ 1

Tabele zaszerzowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, określa rozporządzenie.

§ 2

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) nagród jubileuszowych,
- 3) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 4) zasiłku na zagospodarowanie,
- 5) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników,
- 6) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,
- 7) dodatku za pracę w trudnych warunkach i warunkach uciążliwych, określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela i rozporządzenia.

§ 3

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje przepis art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw /Dz. U. Nr 19, poz. 239/.

§ 4

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 5

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Zawiercia.

§ 6

Traci moc uchwała nr XX/230/08 Rady Miejskiej w

Zawierciu z dnia 6 lutego 2008 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

§ 7

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący
Rady Miejskiej

mgr Marek Koziół

Załącznik
do Uchwały Nr XXXI/419/09
Rady Miejskiej w Zawierciu
z dnia 18 lutego 2009 r.

Regulamin

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia.

§ 1

Ilekoć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę albo zespół szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Zawiercie,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 i ust. 7 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.
- 7) Trudne uciążliwe lub szkodliwe warunki pracy – należy przez to rozumieć warunki określone w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. (t. j. Dz. U. Nr 39; poz. 455; Nr 100, poz. 1074; z 2001 r. Nr 52, poz. 544)

§ 2

Dodatek motywacyjny

1. Nauczyciele i dyrektorzy szkół mogą otrzymać dodatek motywacyjny w zależności od osiąganych wyników w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz jakości zarządzania szkołą, a w szczególności po spełnieniu co najmniej 1 warunku, o którym mowa w ust. 5 pkt 1 – 17 i ust. 6 pkt 1 – 16 niniejszego regulaminu.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom i dyrektorom na czas określony nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 6 miesięcy i nie może być wyższy niż 35% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
3. Kwota przeznaczona na dodatki motywacyjne w danej szkole wynosi 5% sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli tam zatrudnionych.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora Prezydent Miasta Zawiercie.
5. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i może być przyznany nauczycielowi lub dyrektorowi za zaangażowanie w realizację zadań statutowych szkoły w sposób wykraczający poza zwykłe obowiązki, a w szczególności za:
 - 1) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem zdolnym lub z uczniem mającym trudności w nauce,
 - 2) osiągnięcia uczniów potwierdzone wynikami klasyfikacji, promocji, sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych, sukcesami w konkursach przedmiotowych, przeglądach, konkursach artystycznych i zawodach sportowych,
 - 3) wspieranie rozwoju uczniów ze specjalnymi lub specyficznymi potrzebami edukacyjnymi,
 - 4) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej i agresji wśród dzieci i młodzieży,
 - 5) organizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, placówkami, organizacjami i stowarzyszeniami w zakresie zapobiegania niedostosowaniu społecznemu dzieci i młodzieży,
 - 6) skuteczne – we współpracy z rodzicami – rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - 7) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijanie form współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
 - 8) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących pozytywnymi efektami w procesie kształcenia i wychowania,
 - 9) opracowanie autorskich programów i publikacji,
 - 10) organizowanie imprez, uroczystości szkolnych oraz środowiskowych,
 - 11) organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach itp.
 - 12) efektywną opiekę nad samorządem szkolnym oraz współpracę z działającymi na terenie szkoły organizacjami młodzieżowymi,
 - 13) efektywną współpracę z organizacjami pozarządowymi na rzecz wzbogacenia oferty dydaktyczno-wychowawczej szkoły,
 - 14) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych,
 - 15) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - 16) doskonalenie umiejętności zawodowych oraz wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - 17) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń i sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych.
6. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza warunkami wymienionymi w ust. 1 odnoszącymi się również do dyrektora, uwzględnia się w szczególności:
 - 1) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
 - 2) bardzo dobrą współpracę z organem prowadzącym, zaangażowanie w realizację zadań określonych przez samorząd,
 - 3) właściwą współpracę z organem sprawującym nadzór pedagogiczny,
 - 4) wysoką jakość pracy szkoły lub placówki, potwierdzoną m.in. raportami o jakości edukacji, protokołami kontroli, arkuszami diagnoz, raportami sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych,
 - 5) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym,
 - 6) kreatywność i samodzielność w rozwiązywaniu problemów,
 - 7) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi,
 - 8) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - 9) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
 - 10) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - 11) promocję szkoły na zewnątrz,
 - 12) efektywną realizację zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej,
 - 13) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,

- 14) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 15) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobowych pracowników oraz spraw uczniowskich i ich rodziców,
- 16) przestrzeganie dyscypliny pracy.
7. Nauczycielom rozpoczynającym pracę w danej szkole dodatek motywacyjny może być przyznany dopiero po przepracowaniu jednego roku.
8. Decyzję o przyznaniu nauczycielowi dodatku motywacyjnego podejmuje dyrektor szkoły.
9. Decyzję o przyznaniu dyrektorowi szkoły dodat-

ku motywacyjnego podejmuje prezydent miasta Zawiercie.

§ 3

Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości jak w tabeli:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
		Od	do
1.	Szkoły podstawowe i gimnazja dyrektor szkoły liczącej do 12 oddziałów dyrektor szkoły liczącej 13 oddziałów i więcej wicedyrektor szkoły kierownik świetlicy	350	900
		450	1200
		330	850
		250	750
2.	Przedszkola dyrektor przedszkola do 4 oddziałów dyrektor przedszkola powyżej 4 oddziałów	300	800
		350	900
3.	Zespoły szkół a. dyrektor zespołu szkół do 18 oddziałów d. wicedyrektor zespołu szkół	450	1200
		330	850

2. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji:
 - wychowawcy klasy przysługuje dodatek funkcyjny w łącznej wysokości 65,-PLN,
 - doradcy metodycznego przysługuje dodatek funkcyjny w łącznej wysokości do 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,
 - opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny w łącznej wysokości do 5% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Prezydent Miasta, a dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły.

§ 4

Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 i 3 Karty Nauczyciela, w wysokości do 30% otrzymywanego przez nauczyciela wynag-

rodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
4. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Prezydent Miasta biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia realizowanych zadań lub wykonywanych prac.

§ 5

Dodatek za wysługę lat

Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do

pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 6

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art.

42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 7

Nagrody i inne świadczenia

1. Wyodrębnia się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z przeznaczeniem na wypłaty nagrody Prezydenta Miasta Zawiercie zwanej dalej „nagrodą Prezydenta” oraz dyrektora szkoły i placówki, dla której organem prowadzącym jest Gmina Zawiercie, zwanej dalej „nagrodą dyrektora” za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, z tym że:
 - 1) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrodę Prezydenta,
 - 2) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrodę dyrektora.
2. Nauczycielowi można przyznać nagrodę dyrektora po przepracowaniu w szkole lub placówce co najmniej jednego roku.
3. Maksymalna wysokość nagrody Prezydenta nie powinna przekroczyć 150% zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego posiadającego kwalifikacje – tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych ustalonego corocznie w rozporządzeniu Ministerstwa Edukacji Narodowej.
4. Maksymalna wysokość nagrody dyrektora nie powinna przekroczyć 100% kwoty zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego posiadającego kwalifikacje – tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych ustalonego corocznie w rozporządzeniu placowym Ministerstwa Edukacji Narodowej.
5. Nagroda dyrektora szkoły jest przyznawana z jego inicjatywy.
6. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Prezydenta mogą występować:
 - 1) naczelnik Wydziału Edukacji – dla dyrektorów przedszkoli i szkół,
 - 2) rada rodziców, rada pedagogiczna,
 - 3) dyrektor szkoły, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,

- 4) miejska struktura nauczycielskiego związku zawodowego.
7. Dla udokumentowania wniosku organów kolegialnych, o których mowa w ust. 5 pkt 2, wymagany jest wyciąg z protokołu posiedzenia organu zgłaszającego kandydata.
8. Wnioski dotyczące kandydatów winny zawierać:
 - 1) dane osobowe kandydata,
 - 2) informację o przebiegu pracy zawodowej,
 - 3) wskazanie osiągnięć, za które ma być przyznana nagroda,
 - 4) informacje o nagrodach otrzymanych przez kandydata w okresie pięciu lat poprzedzających zgłoszenie wniosku,
 - 5) opinię odpowiednio rady pedagogicznej.
9. Wnioski nie spełniające wymogów formalnych nie będą rozpatrywane.
10. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 1 niniejszego regulaminu.
11. Termin składania wniosków o przyznanie nagrody Prezydenta w Dniu Edukacji Narodowej ustala się do dnia 15 czerwca każdego roku.
12. W celu zaopiniowania wniosku powołuje się komisję oceniającą w składzie:
 - 1) przedstawiciel komisji Rady Miejskiej w Zawierciu, właściwej do spraw oświaty,
 - 2) przedstawiciel Wydziału Edukacji Urzędu Miejskiego w Zawierciu,
 - 3) przedstawiciel Miejskiego Zespołu Obsługi Ekonomiczno-Administracyjnej Szkół w Zawierciu,
 - 4) po jednym przedstawicielu związków zawodowych działających w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zawiercie.Prezydent Miasta Zawiercie może uzupełnić skład komisji oceniającej o dodatkowe osoby niezbędne do zaopiniowania wniosków.
13. Komisję każdorazowo powołuje Prezydent Miasta.
14. Na posiedzeniu komisja ustala tryb swojej pracy.
15. Decyzję w sprawie przyznania nagrody podejmuje Prezydent Miasta na podstawie opinii komisji oceniającej.
16. Nagrodę Prezydenta Miasta przyznaje się za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, a w szczególności za:
 - 1) dostosowanie programów i organizacji nauczania do założeń wynikających z reformy systemu edukacji,
 - 2) współuczestnictwo w kreowaniu polityki regionalnej między innymi poprzez współpracę z innymi jednostkami oświatowymi i zakładami pracy oraz samorządem terytorialnym,
- 3) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej,
- 4) poszerzanie oferty edukacyjnej i dostosowanie jej do potrzeb Miasta,
- 5) wspomagania rozwoju talentów uczniów i wychowanków,
- 6) upowszechnianie osiągnięć naukowych i dydaktyczno-wychowawczych,
- 7) przeciwdziałania zjawiskom patologii społecznej.
17. Nagrodę dyrektora przyznaje się za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, a w szczególności za:
 - 1) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu,
 - 2) podejmowanie działań innowacyjnych w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
 - 3) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
 - 4) przeciwdziałanie zjawiskom patologii społecznej.
18. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród jest wypłacana w dniu Edukacji Narodowej, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach w innym terminie.
19. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który posiada aktualną, co najmniej dobrą, ocenę pracy.
20. Dyrektor przyznaje nagrodę nauczycielowi po uzyskaniu pozytywnej opinii rady pedagogicznej.

§ 8

Postanowienia końcowe

1. Regulamin wynagradzania uchwała Rada Miejska w Zawierciu po uzgodnieniu ze strukturami związków zawodowych działającymi w szkołach prowadzonych przez Gminę Zawiercie.
2. Przy tworzeniu szkolnych regulaminów wynagradzania uczestniczą przedstawiciele organizacji związkowych działających na terenie danej szkoły.
3. Zmian w regulaminie dokonuje Rada Miejska w Zawierciu po uzgodnieniu ze strukturami związków zawodowych działającymi w szkołach prowadzonych przez Gminę Zawiercie.

**Przewodniczący
Rady Miejskiej**

mgr Marek Koziół

Opinia komisji kwalifikacyjnej:

.....
.....
.....
.....
.....
.....

*niepotrzebne skreślić

**Przewodniczący
Rady Miejskiej**

mgr Marek Koziół

1197

ZARZĄDZENIE NR WZ/0151/64/09 Prezydenta Miasta Jaworzna

z dnia 17 marca 2009 r.

w sprawie ustalenia średniego miesięcznego kosztu utrzymania mieszkańca w Domu Pomocy Społecznej w Jaworznie w roku 2009

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 3 i art. 92 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.) oraz art. 60 ust. 2 pkt 2 w związku z art. 6 pkt 15 oraz art. 152 ust. 6 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (tekst jednolity: Dz. U. z 2008 r. Nr 115, poz. 728 z późn. zm.)

zarządzam, co następuje:

§ 1

Ustalam średni miesięczny koszt utrzymania mieszkańca w Domu Pomocy Społecznej w Jaworznie w roku 2009 w kwocie 2 396,29 zł (słownie: dwa tysiące trzysta dziewięćdziesiąt sześć złotych 29/100).

§ 2

Wykonanie zarządzenia powierzam Dyrektorom:

Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Jaworznie oraz Domu Pomocy Społecznej w Jaworznie.

§ 3

Nadzór ogólny nad wykonaniem zarządzenia powierzam Naczelnikowi Wydziału Zdrowia i Spraw Społecznych Urzędu Miejskiego w Jaworznie.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**PREZYDENT MIASTA
JAWORZNA**

Paweł Silbert

1198

INFORMACJA o decyzjach Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki

Nr PCC/1128A/13753/W/OKA/2009/AM i WCC/1155A/13753/W/OKA/2009/AM

W dniu 16 marca 2009 r. na wniosek Przedsiębiorstwa Energetyki Ciepłej Mikołów Sp. z o.o. z siedzibą w Mikołowie, Prezes Urzędu Regulacji Energetyki (zwany dalej „Prezesem URE”) zmienił koncesje na przesyłanie i dystrybucję ciepła oraz

na wytwarzanie ciepła udzielone temu przedsiębiorcy.

Uzasadnienie:

Decyzją z dnia 23 lutego 2007 r., nr PCC/1128/13753/

W/OKA/2007/AM Prezes URE udzielił przedsiębiorcy – Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej Mikołów Sp. z o.o. z siedzibą w Mikołowie, koncesji na przesyłanie i dystrybucję ciepła na okres do 23 lutego 2017 r. Natomiast decyzją z dnia 23 lutego 2007 r., nr WCC/1155/13753/W/OKA/2007/AM Prezes URE udzielił ww. przedsiębiorcy koncesji na wytwarzanie ciepła na okres do 23 lutego 2017 r.

Pismem z dnia 18 grudnia 2008 r. (uzupełnionym pismem z dnia 12 stycznia 2009 r.) Przedsiębiorca wniósł o zmianę koncesji na przesyłanie i dystrybucję ciepła. Ostatecznie pismem z dnia 25 lutego 2009 r. Przedsiębiorca zmodyfikował wniosek z dnia 18 grudnia 2008 r. wnosząc o zmianę obu wymienionych koncesji poprzez uwzględnienie

w nich nowego adresu swojej siedziby.

Po analizie stanu faktycznego wnioszek o zmianę wyżej wymienionych decyzji został uznany za uzasadniony i Prezes URE zmienił swoje decyzje w sprawie udzielenia koncesji na przesyłanie i dystrybucję ciepła oraz na wytwarzanie ciepła.

**Z upoważnienia
Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki**

**DYREKTOR
Południowego Oddziału Terenowego
Urzędu Regulacji Energetyki
z siedzibą w Katowicach**

Marek Miśkiewicz

1199

OBWIESZCZENIE Starosty Pszczyńskiego

z dnia 6 marca 2009 r.

w sprawie miesięcznego kosztu utrzymania wychowanka w Centrum Wsparcia Dziecka i Rodziny „Przystań” w Pszczynie, ul. Paderewskiego 3

Na podstawie art. 1 ust. 2 Ustawy o zmianie o pomocy społecznej z dnia 16 lutego 2007 r. podaje się do wiadomości, że średni miesięczny koszt utrzymania wychowanka w Centrum Wsparcia

Dziecka i Rodziny „Przystań” w Pszczynie w 2009 r. wynosi 3 255,59 zł.

STAROSTA

inż. Józef Tetla

1200

OBWIESZCZENIE Starosty Gliwickiego

z dnia 17 marca 2009 r.

w sprawie średniego miesięcznego kosztu utrzymania mieszkańca:

- 1) Domu Pomocy Społecznej „Ostoja” w Sośnicowicach przy ulicy Kozielskiej 1,**
- 2) Domu Pomocy Społecznej „Zameczek” w Kuźni Nieborowskiej przy ulicy Knurowskiej 13.**
- 3) Domu Pomocy Społecznej CARITAS Diecezji Gliwickiej w Wiśniczach przy ulicy Wiejskiej 42a,**
- 4) Domu Pomocy Społecznej dla Dzieci i Młodzieży prowadzonym przez Zakon o.o. Kamilianów w Pilchowicach przy ulicy Damrota 7**

Zgodnie z art. 60 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej (Dz. U. z 2004 r. Nr 64, poz. 593, ze zm.) podaje do wiadomości, iż średni miesięczny koszt utrzymania mieszkańca w domach pomocy społecznej znajdujących się na terenie Powiatu Gliwickiego w 2009 r. wynosi:

- 1) w Domu Pomocy Społecznej „Ostoja” w Sośnicowicach przy ulicy Kozielskiej 1 – 2.616,19 zł,**
- 2) w Domu Pomocy Społecznej „Zameczek” w Kuźni Nieborowskiej przy ulicy Knurowskiej 13**

– 3.025,09 zł,

- 3) w Domu Pomocy Społecznej CARITAS Diecezji Gliwickiej w Wiśniczach przy ulicy Wiejskiej 42a – 2.277,08 zł,**
- 4) w Domu Pomocy Społecznej dla Dzieci i Młodzieży prowadzonym przez Zakon o.o. Kamilianów w Pilchowicach przy ulicy Damrota 7 – 2.262,53 zł.**

STAROSTA

Michał Nieszporek

1201

OBWIESZCZENIE Starosty Gliwickiego

z dnia 17 marca 2009 r.

w sprawie średniego miesięcznego kosztu utrzymania dziecka w Rodzinnym Domu Dziecka w Paczynie przy ulicy Leśnej 26

Zgodnie z art. 86 ust. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej (Dz. U. z 2004 r. Nr 64, poz. 593, ze zm.) podaję do wiadomości, iż średni miesięczny koszt utrzymania dziecka w placówce opiekuńczo-wychowawczej znajdującej się na terenie Powiatu Gliwickiego w 2009 r. wy-

nosi:

- w Rodzinnym Domu Dziecka w Paczynie przy ulicy Leśnej 26 – 2.342,75 zł.

STAROSTA

Michał Nieszporek

1202

OBWIESZCZENIE Komisarza Wyborczego w Katowicach

z dnia 24 marca 2008 r.

o wynikach wyborów uzupełniających do Rady Gminy Krzyżanowice przeprowadzonych w dniu 22 marca 2009 r.

Na podstawie art. 182 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 16 lipca 1998 r. – Ordynacja wyborcza do rad gmin, rad powiatów i sejmików województw (Dz. U. z 2003 r. Nr 159, poz. 1547, z późn. zm.¹⁾) Komisarz Wyborczy w Katowicach podaje do publicznej wiadomości wyniki wyborów uzupełniających do Rady Gminy Krzyżanowice przeprowadzonych w dniu 22 marca 2009 r.

I

- A. Wybory przeprowadzono w 1 okręgu wyborczym.
- B. Wybierano 1 radnego spośród 1 kandydata zgłoszonego na 1 liście kandydatów.
- C. Wybrano 1 radnego.

II

- A. Głosowania nie przeprowadzono w 1 okręgu

wyborczym, tj. okręgu nr 6, w którym liczba zarejestrowanych kandydatów była równa liczbie mandatów w okręgu.

III

Wyniki wyborów:

Okręg wyborczy nr 6, w którym wybierano 1 radnego.

- A. Wybory odbyły się.
- B. Głosowania nie przeprowadzono.
- C. **Radnym został wybrany:**
z listy nr 1 KWW BOLESŁAW
- 1) LASAK Marian
- D. W okręgu wszystkie mandaty zostały obsadzone.

**KOMISARZ WYBORCZY
W KATOWICACH**

Michał Niedopytański

¹ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2004 r. Nr 25, poz. 219, Nr 102, poz. 1055 i Nr 167, poz. 1760, z 2005 r. Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 34, poz. 242, Nr 146, poz. 1055, Nr 159, poz. 1127 i Nr 218, poz. 1592 oraz z 2007 r. Nr 25, poz. 162, Nr 48, poz. 327 i Nr 112, poz. 766 oraz z 2008 r. Nr 96, poz. 607 i Nr 180, poz. 1111.

1203

OGŁOSZENIE

o zestawieniu danych dotyczących czynszów najmu lokali mieszkalnych nienależących do publicznego zasobu mieszkaniowego za 2008 rok położonych na obszarze Gminy Piekary Śląskie

a) I półrocze

Powierzchnia lokalu	Standard lokalu	Stawki czynszu za 1 m ² powierzchni użytkowej lokalu											
		Budynek wybudowany w latach, przy uwzględnieniu jego stanu technicznego						po 2002r.					
		do 1918r.		1919-45		1946-1970		1971-2002		zły		dobry	
poniżej 40m ²	A	zły*	dobry	zły	dobry	zły	dobry	zły	dobry	zły	dobry	zły	dobry
	B	4,07	4,13	4,07	4,39	5,51	5,54	5,6	4,92				3,42
	C	3,04	2,96	2,97									
40m ² do 60m ²	A						6,34		5,93				3,42
	B	4,64	4,84	4,68	3,84	5,70	5,96		4,94				
	C		2,96	2,97									
powyżej 60m ² do 80m ²	A						5,92		5,90				3,42
	B	3,57	4,44	5,25	4,66		4,13		4,93				
	C		2,96										
powyżej 80m ²	A								4,73				
	B		5,01	4,65	4,82				4,00				
	C												

- A – standard wysoki (wyposażenie w instalację centralnego ogrzewania oraz korzystna lokalizacja budynku)
 B – standard średni (wyposażenie w instalację centralnego ogrzewania ale niekorzystna lokalizacja budynku lub brak instalacji centralnego ogrzewania)
 C – standard niski (brak instalacji wodociągowo-kanalizacyjnej)
 * – budynek wymaga remontu
 1) ** stawka czynszu najniższa; średnia z najniższych stawek w przypadku większej liczby stawek
 2) stawka czynszu najwyższa; średnia z najwyższych stawek w przypadku większej liczby stawek

Z upoważnienia
 Prezydenta Miasta Piekary Śląskie
 ZASTĘPCA PREZYDENTA MIASTA
 Piekary Śląskie
 mgr inż. Janusz Pasternak

1204

OGŁOSZENIE

o zestawieniu danych dotyczących czynszów najmu lokali mieszkalnych nienależących do publicznego zasobu mieszkaniowego za 2008 rok położonych na obszarze Gminy Piekary Śląskie

a) II półrocze

Powierzchnia lokalu	Standard lokalu	Stawki czynszu za 1 m ² powierzchni użytkowej lokalu											
		Budynek wybudowany w latach, przy uwzględnieniu jego stanu technicznego											
		do 1918r.		1919-45		1946-1970		1971-2002		po 2002r.		zły	dobry
		zły*	dobry	zły	dobry	zły	dobry	zły	dobry	zły	dobry		
poniżej 40m ²	A	3,52					6,51		6,37				
	B		3,82	4,10	4,69	6,02	6,22						
	C		2,50										
40m ² do 60m ²	A						6,70		6,52				
	B	4,58	4,76	5,05	4,03	6,02	6,56						
	C		3,20										
powyżej 60m ² do 80m ²	A		4,60						6,50				
	B	4,65	5,23	5,57	4,45		6,04						
	C												
powyżej 80m ²	A						5,25						
	B		5,00	4,97	5,43								
	C												

A – standard wysoki (wypośaenie w instalacj centralnego ogrzewania oraz korzystna lokalizacja budynku)

B – standard średni (wypośaenie w instalacj centralnego ogrzewania ale niekorzystna lokalizacja budynku lub brak instalacji centralnego ogrzewania)

C – standard niski (brak instalacji wodociągowo-kanalizacyjnej)

* – budynek wymaga remontu

1)** stawka czynszu najniższa; średnia z najniższych stawek w przypadku większej liczby stawek

2) stawka czynszu najwyższa; średnia z najwyższych stawek w przypadku większej liczby stawek

Z upoważnienia
Prezydenta Miasta Piekary Śląskie

ZASTĘPCA PREZYDENTA MIASTA
Piekary Śląskie

mgr inż. Janusz Pasternak

1205

OGŁOSZENIE

o zestawieniu danych dotyczących czynszów najmu lokali mieszkalnych nienależących do publicznego zasobu mieszkaniowego za 2008 rok położonych na obszarze Świętochłowic

a) I półrocze

[illegible]

b) II półrocze

Stawki czynszu za 1 m ² powierzchni użytkowej lokalu												
Powierzchnia lokalu	Standard lokalu	Budynek wybudowany w latach, przy uwzględnieniu jego stanu technicznego										
		do 1918 r.		1919-45		1946-1970		1971-2002		po 2002 r.		
		zły*	dobry	zły	dobry	zły	dobry	zły	dobry	zły	dobry	
poniżej 40 m ²	A											
	B	1)2,50 2)4,37		1)3,17 2)4,46	3,30	4,37						
	C											
40 m ² do 60 m ²	A											
	B	1)2,69 2)4,37		1)3,17 2)4,68	3,30	4,37						
	C											
powyżej 60 m ² do 80 m ²	A											
	B	1)2,26 2)4,37		1)4,37 2)4,80		4,37						
	C											
powyżej 80 m ²	A											
	B	1)2,93 2)4,37		1)4,37 2)4,80								
	C											

A – standard wysoki (wypośaenie w instalację centralnego ogrzewania oraz korzystna lokalizacja budynku)

B – standard średni (wypośaenie w instalację centralnego ogrzewania ale niekorzystna lokalizacja budynku lub brak instalacji centralnego ogrzewania)

C – standard niski (brak instalacji wodociągowo-kanalizacyjnej)

* – budynek wymaga remontu

1)** stawka czynszu najniższa; średnia z najniższych stawek w przypadku większej liczby stawek

2) stawka czynszu najwyższa; średnia z najwyższych stawek w przypadku większej liczby stawek

Z up. Prezydenta Miasta

Zastępca Prezydenta Miasta

mgr inż. Czesław Chrószcz

1206

OGŁOSZENIE

o zestawieniu danych dotyczących czynszów najmu lokali mieszkalnych nienależących do publicznego zasobu mieszkaniowego za 2008 rok położonych na obszarze Gminy Zbrosławice

a) I półrocze

[illegible]

b) II półrocze

Stawki czynszu za 1 m ² powierzchni użytkowej lokalu											
Powierzchnia lokalu	Standard lokalu	Budynek wybudowany w latach, przy uwzględnieniu jego stanu technicznego									
		do 1918 r.		1919-45		1946-1970		1971-2002		po 2002 r.	
		zły*	dobry	zły	dobry	zły	dobry	zły	dobry	zły	dobry
poniżej 40 m ²	A	1) ** ... 2) ...	.								
	B				2,72						
	C										
40 m ² do 60 m ²	A										
	B				2,72						
	C										
powyżej 60 m ² do 80 m ²	A										
	B				2,72						
	C										
powyżej 80 m ²	A										
	B				2,72						
	C										

- A – standard wysoki (wypośaenie w instalację centralnego ogrzewania oraz korzystna lokalizacja budynku)
 B – standard średni (wypośaenie w instalację centralnego ogrzewania ale niekorzystna lokalizacja budynku lub brak instalacji centralnego ogrzewania)
 C – standard niski (brak instalacji wodociągowo-kanalizacyjnej)
 * – budynek wymaga remontu
 1)** stawka czynszu najniższa; średnia z najniższych stawek w przypadku większej liczby stawek
 2) stawka czynszu najwyższa; średnia z najwyższych stawek w przypadku większej liczby stawek

Z up. WÓJTA
 Wiesław Olszewski
 Z-CA WÓJTA

**Uwaga P.T. Prenumeratorzy
Dziennika Urzędowego Województwa Śląskiego**

Śląski Urząd Wojewódzki w Katowicach
informuje, że przyjmowane są zgłoszenia na prenumeratę
Dziennika Urzędowego Województwa Śląskiego.

Zgłoszenia proszę kierować na adres:
Zakład Obsługi Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego
Katowice, ul. Jagiellońska 25.

Wszelkich informacji o prenumeracie udziela Zespół ds. Poligrafii Zakładu Obsługi
Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego w Katowicach, ul. Jagiellońska 25
pok. 20, tel. 20-77-720 w godzinach od 8⁰⁰ - 15⁰⁰

Egzemplarze bieżące oraz z lat ubiegłych można nabywać w Zespole ds. Poligrafii
Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego pok. 20, Katowice, ul. Jagiellońska 25.

**Informacje
o Dziennikach Urzędowych
Województwa Śląskiego
znajdują się na stronie Internetowej
Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego
w Katowicach**

www.katowice.uw.gov.pl

Wydawca: Wojewoda Śląski

Redakcja: Wydział Nadzoru Prawnego Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego
Katowice, ul. Jagiellońska 25, tel. 207-74-95, e-mail: rdu@katowice.uw.gov.pl

Skład, druk i rozpowszechnianie: Poligrafia Zakładu Obsługi Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego w Katowicach,
tel. 207-77-20, e-mail: zo_poligrafia@katowice.uw.gov.pl

Tłoczono z polecenia Wojewody Śląskiego w Poligrafii Zakładu Obsługi Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego w Katowicach.